



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W POZNANIU

Rynek pracy Poznania i powiatu poznańskiego w 2021 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiamy Państwu roczne sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu. W opracowaniu przedstawiono analizę bezrobocia rejestrowanego w Poznaniu i powiecie poznańskim oraz działania podejmowane przez Urząd na rzecz wsparcia bezrobotnych w powrocie do aktywności zawodowej i działania prowadzone na rzecz lokalnych przedsiębiorców.

2021 rok był kolejnym, w którym znaczący wpływ na gospodarkę miał utrzymujący się stan epidemii. Usługi wsparcia realizowane były w znacznie większym zakresie niż w roku poprzedzającym, a lokalny rynek pracy powoli stabilizował się. Firmy przystosowały się do funkcjonowania w trudnych warunkach epidemicznych, co spowodowało uruchomienie zamrożonych dotychczas wakatów i wzrost zatrudnienia. Jednocześnie Urząd pomagał wielu przedsiębiorcom poprzez dalszą realizację zadań z zakresu tarczy antykryzysowej.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań znajdą Państwo w kolejnych rozdziałach niniejszego opracowania.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Pawlak

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2021r	4
1.1 Stopa bezrobocia.....	4
1.2 Ewidencja osób bezrobotnych.....	5
1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2021r.....	7
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021r. według gmin powiatu poznańskiego.....	8
1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych.....	9
1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	13
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	16
2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES.....	16
2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.....	18
2.3 Szkolenia.....	23
2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej.....	27
2.5 Ekonomia społeczna.....	33
2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	35
3. Wspieranie przedsiębiorczości	37
3.1 Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu.....	37
3.2 Refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia stanowiska pracy.....	41
3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.....	42
4. Współpraca z pracodawcami	45
4.1 Oferty pracy.....	45
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców.....	47
4.3 Tarcza antykryzysowa.....	50
4.4 Zwolnienia grupowe.....	59
4.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	60
5. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy	64
6. Powiatowa Rada Rynku Pracy	67
7. Wyróżnienia	68
8. Struktura wydatków Funduszu Pracy	69
Zakończenie	73

Wstęp

W 2021 roku na gospodarkę w dalszym ciągu największy wpływ miała pandemia koronawirusa. Jak wskazują analizy danych, przedsiębiorcy przyzwyczajali się do funkcjonowania w warunkach epidemicznych, a zmiany na rynku pracy nie były już tak gwałtowne jak w 2020r. Lokalny rynek pracy w ciągu roku pozostawał względnie stabilny, stopa bezrobocia w Poznaniu i powiecie poznańskim powoli obniżała się, osiągając ostatecznie najniższy poziom w całym kraju - 1,6% na koniec grudnia 2021r. Podobnie liczba osób bezrobotnych spadła w przeciągu roku o 22%.

O większej stabilizacji rynku pracy świadczy też uruchomienie procesów rekrutacyjnych w firmach. Do Urzędu zgłoszonych zostało 32 439 ofert pracy, o 21% więcej niż w roku 2020. Pomimo, iż pandemia zmieniła wiele procesów - automatyzacja i digitalizacja stały się koniecznością, wymuszając zdobywanie nowych kompetencji, to w dalszym ciągu lokalny rynek pracy pilnie potrzebował siły roboczej, a przedsiębiorcy podejmowali wiele wysiłków, aby zdobyć pracowników zza granicy. W zakresie zgłoszonych ofert pracy aż 80% stanowiły te zgłoszone w celu uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca (25 807 stanowisk pracy). Wzrosła też liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, o 19%.

Jednakże pandemia spowodowała także konieczność ograniczenia kosztów w firmach, co spowodowało wzrost osób przewidzianych do zwolnień grupowych. Ostatecznie jednak w 2021r. zwolniono znacznie mniej osób niż przewidywano – t.j. 1 124 osoby, a w stosunku do 864 pracowników zaniechano zwolnień.

W roku sprawozdawczym wzrosła znacząco liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Najwięcej bezrobotnych było zainteresowanych otrzymaniem dofinansowania do uruchomienia własnej działalności gospodarczej – 610 osób. Poszukujący zatrudnienia zauważali, że w trudnej sytuacji na rynku należy zwiększać swoje kompetencje zawodowe. W tym zakresie największą popularnością cieszyły się szkolenia zawodowe, z których skorzystało 604 bezrobotnych oraz staże zawodowe, których Urząd uruchomił 400. Ponadto, w zakresie podnoszenia konkurencyjności i zwiększania kwalifikacji zawodowych pracowników firm, wsparciem objęto 1 972 osób w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Znaczna część realizowanych zadań dotyczyła wparcia lokalnych firm w ramach tarczy antykryzysowej. W tym zakresie obsłużono 25 411 wniosków przedsiębiorców, a wydatki na ten cel osiągnęły kwotę 125 412 502 zł. Najwięcej przedsiębiorstw skorzystało z dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

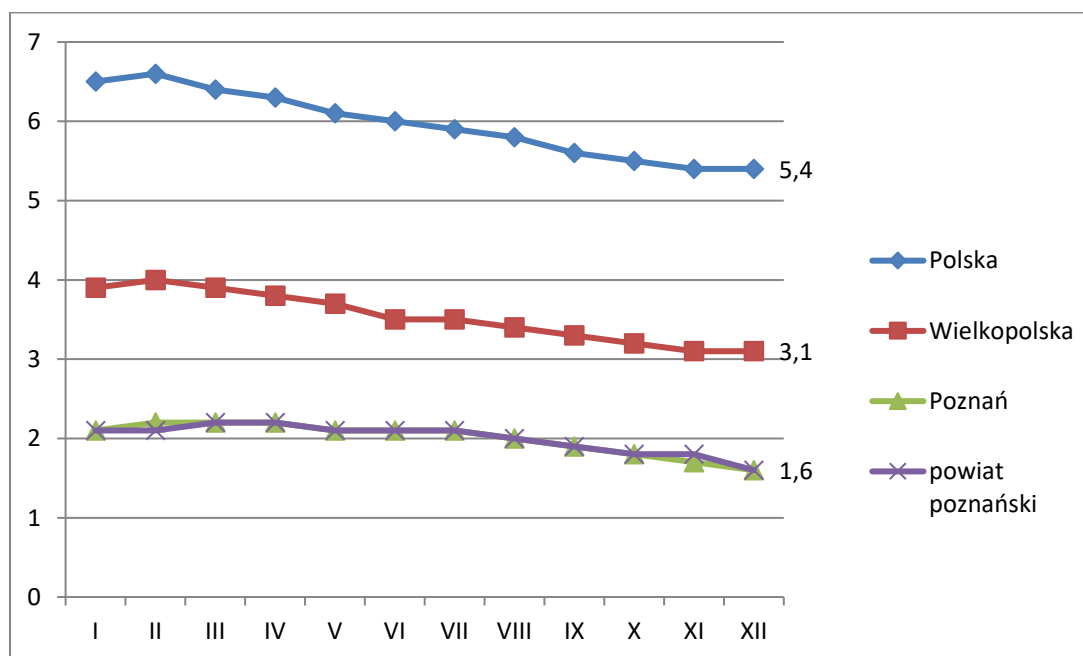
W dalszej części opracowania przedstawiono szczegółową analizę wszystkich działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w 2021 roku.

1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2021 roku

1.1. Stopa bezrobocia

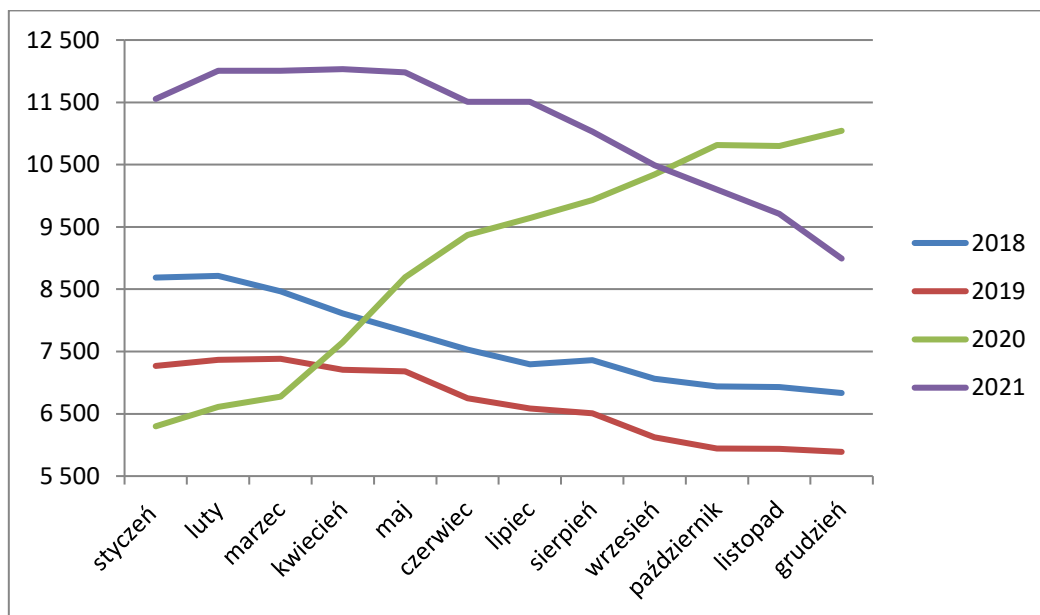
Mimo spadku stopy bezrobocia w skali kraju, bezrobocie jest wciąż silnie zróżnicowane regionalnie, wiele miast i powiatów nadal odnotowuje dwucyfrowy poziom wskaźnika. Wg stanu na koniec grudnia 2021r. najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie szydłowieckim w województwie mazowieckim – 22,3%. Natomiast najniższy wskaźnik w skali całego kraju dotyczy powiatu kępińskiego, miasta Poznania i powiatu poznańskiego – 1,6%.

Na koniec grudnia 2021 roku poziom stopy bezrobocia w Poznaniu i powiecie poznańskim spadł w porównaniu do grudnia 2020r. o 0,4 punktu procentowego. Najwyższy poziom wskaźnika odnotowano w marcu i kwietniu – 2,2%, a najniższy w grudniu – 1,6%. Na lepszą koniunkturę na rynku pracy, odzwierciedloną spadkiem stopy bezrobocia, wpływ ma niewątpliwie przystosowanie się przedsiębiorców do funkcjonowania w dobie pandemii i odmrożenie procesów rekrutacyjnych w firmach.



1.2 Ewidencja osób bezrobotnych

W styczniu i lutym 2021 roku liczba osób bezrobotnych wzrastała w porównaniu do miesięcy poprzedzających. W miesiącach marzec i kwiecień liczba zarejestrowanych pozostawała na stabilnym poziomie – odnotowano niewielki wzrost odpowiednio o 4 osoby i 24 osoby. Natomiast od maja 2021r. liczba bezrobotnych zmniejszała się. Największy spadek zaobserwowano w grudniu – o 716 osób w porównaniu do listopada 2021r. Ostatecznie wielkość bezrobocia na koniec grudnia 2021 roku była o 19% niższa niż w analogicznym okresie 2020 roku.



	2018	2019	2020	2021
styczeń	8 686	7 269	6 299	11 557
luty	8 714	7 365	6 613	12 005
marzec	8 466	7 383	6 777	12 009
kwiecień	8 112	7 209	7 649	12 033
maj	7 825	7 183	8 694	11 979
czerwiec	7 533	6 748	9 372	11 509
lipiec	7 296	6 587	9 645	11 507
sierpień	7 361	6 510	9 932	11 031
wrzesień	7 062	6 125	10 341	10 491
październik	6 939	5 945	10 812	10 098
listopad	6 927	5 937	10 800	9 708
grudzień	6 834	5 889	11 043	8 992

Na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych ze środków budżetu państwa przeznaczono kwotę **12 011 867 zł.**

Decyzje administracyjne i postanowienia wydane w 2021 roku

Zakres wydanych decyzji	Łącznie
<ul style="list-style-type: none"> • uznanie lub odmowa uznania osoby za bezrobotną, • utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, • przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego 	29 622
zwrot nienależnie pobranych świadczeń	454
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	1 125
postanowienia	393
łącznie	31 594

Ponadto wydano **8 091 zaświadczeń**, które najczęściej dotyczyły statusu osoby bezrobotnej.

Osoby zainteresowane rejestracją mogły skorzystać z:

- pełnej rejestracji elektronicznej - wypełnienie formularza na stronie praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzenie wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłanie wniosku wraz z załącznikami do Urzędu
- internetowej rezerwacji terminu do rejestracji – wypełnienie wniosku na stronie praca.gov.pl i przesłanie do Urzędu (bez dołączania dokumentów). Po przekazaniu danych Urząd wyznaczał elektronicznie termin stawiennictwa w celu dostarczenia wymaganych dokumentów i dokończenia procesu rejestracji. W tym przypadku osoba zainteresowana nabywała status bezrobotnego z dniem stawiennictwa osobistego w Urzędzie.

W 2021 roku **6 675 osób złożyło wnioski o pełną rejestrację elektroniczną**, natomiast **5 386 osób skorzystało z internetowej rezerwacji terminu rejestracji**.

Łącznie w 2021 roku **rejestracji dokonało 12 678 osób**, w tym **4 748 osób z powiatu poznańskiego**. Z ewidencji **wyłączono 14 729 osób**, w tym **5 422 osoby z powiatu poznańskiego**.

**1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2021 roku**

	MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021
Liczba	7 031	5 654	4 012	3 338	11 043	8 992
w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	20,2%	13,6%	24,8%	17,3%	21,8%	15,0%
Stopa bezrobocia	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%
Struktura według płci						
Kobiety	52,4%	53,3%	58,8%	59,4%	54,8%	55,6%
Mężczyźni	47,6%	46,7%	41,2%	40,6%	45,2%	44,4%
Struktura według wieku						
18-24	7,3%	5,7%	10,1%	9,8%	8,4%	7,2%
25-34	26,8%	24,4%	29,2%	25,9%	27,6%	25,0%
35-44	28,4%	29,7%	27%	28,9%	27,9%	29,4%
45-54	20%	22,0%	18,4%	19,6%	19,4%	21,2%
55-59	11%	11,0%	9,1%	10,1%	10,3%	10,6%
60 lat i więcej	6,5%	7,2%	6,2%	5,7%	6,4%	6,6%
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	27,9%	27,4%	23,7%	23,4%	26,4%	26,0%
Policealne i średnie zawodowe	16,9%	17,8%	19,5%	19,4%	17,8%	18,4%
Średnie ogólnokształcące	13,9%	13,6%	14,6%	14,9%	14,2%	14,1%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	15,2%	14,9%	18,4%	18,6%	16,4%	16,2%
Gimnazjalne i poniżej	26,1%	26,3%	23,8%	23,7%	25,2%	25,3%
Struktura według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	8,3%	7,2%	8,6%	8,6%	8,4%	7,7%
1-3 miesiące	19,8%	17,1%	21,1%	17,3%	20,3%	17,2%
3-6 miesięcy	21%	15,0%	20,7%	15,0%	20,9%	15,0%
6-12 miesięcy	27,2%	22,1%	26,9%	23,4%	27,1%	22,6%
12-24 miesięcy	14,2%	22,2%	13,3%	22,0%	13,9%	22,1%
Powyżej 24 miesięcy	9,5%	16,4%	9,4%	13,7%	9,4%	15,4%

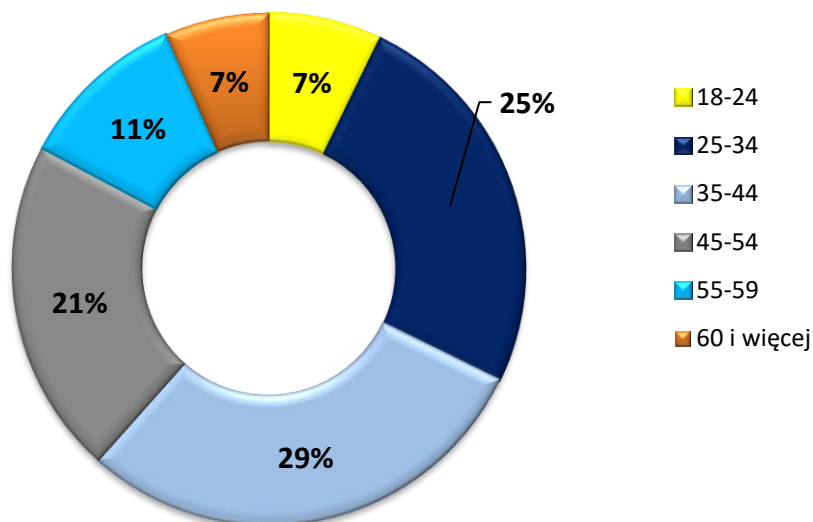
**1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 roku według gmin powiatu poznańskiego**

	Liczba mieszkańców wg stanu na 30.11.2021r.	BEZROBOTNI Stan na dzień 31.12.2021r.							poszukujący pracy stan na 31.12.2021r.
		ogółem	kobiety	w wieku do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	pobierający zasiłki	
ogółem	915 454	8 992	4 996	1 663	2 432	3 877	508	1 348	280
		100%	55,6%	18,5%	27%	43,1%	5,6%	15%	-
M. POZNAŃ	*530 464	5 654	3 013	945	1 608	2 523	351	770	191
POWIAT POZNAŃSKI	384 990	3 338	1 983	718	824	1 354	157	578	89
BUK	12 578	104	65	19	34	51	7	15	0
CZERWONAK	26 148	222	123	52	62	83	17	47	13
DOPIEWO	28 957	196	127	42	43	68	5	46	6
KLESZCZEWO	9 554	64	42	18	17	21	2	10	0
KOMORNIKI	23 966	213	136	41	38	70	11	49	4
KOSTRZYN	17 561	180	105	50	40	72	7	23	4
KÓRNIK	30 672	234	137	36	57	91	12	45	9
LUBOŃ	30 382	315	171	70	78	133	9	42	8
MOSINA	32 849	316	177	61	71	152	9	44	7
MUROWANA GOŚLINA	16 308	172	105	53	47	68	10	34	6
POBIEDZISKA	19 464	187	106	42	54	71	7	29	0
PUSZCZYKOWO	9 493	100	48	18	32	48	11	16	2
ROKIETNICA	16 246	154	103	31	42	52	9	33	3
STĘSZEW	15 160	128	81	26	39	54	3	22	3
SUCHY LAS	16 743	140	75	31	38	60	5	23	4
SWARZĘDZ	50 472	418	252	82	95	174	24	72	16
TARNOWO PODGÓRNE	28 437	195	130	46	37	86	9	28	4

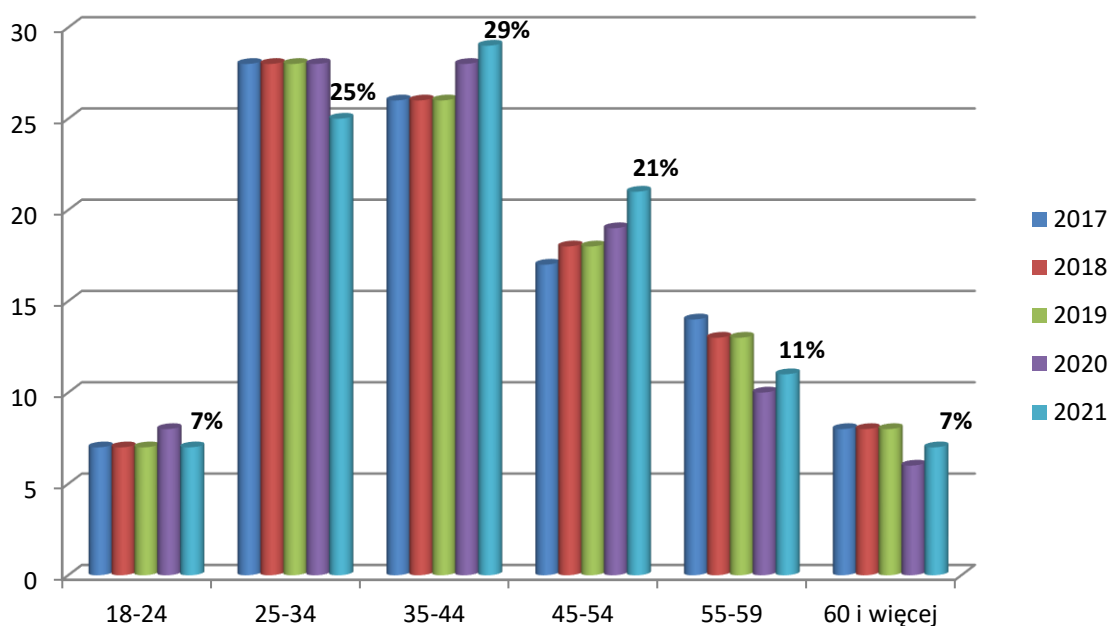
* Stan na 30.06.2021r. (wg inf GUS)

1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych

Osoby bezrobotne według wieku w 2021 roku

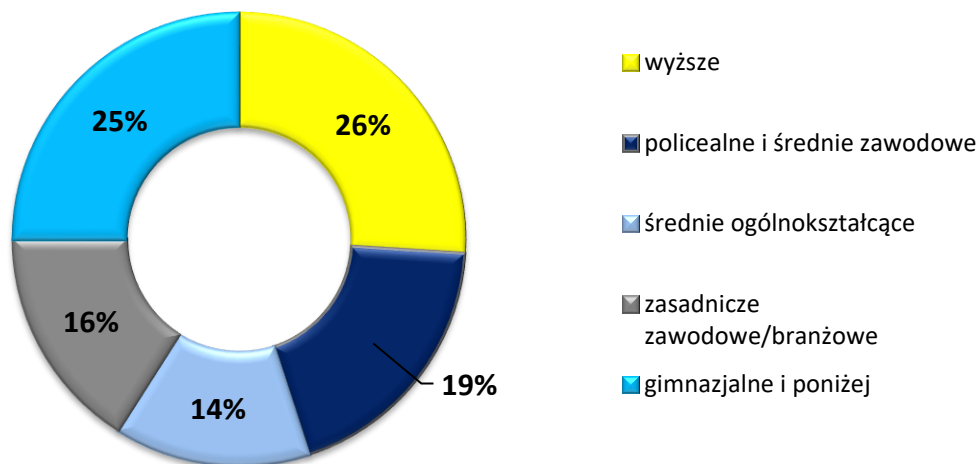


Osoby bezrobotne według wieku w latach 2017 – 2021

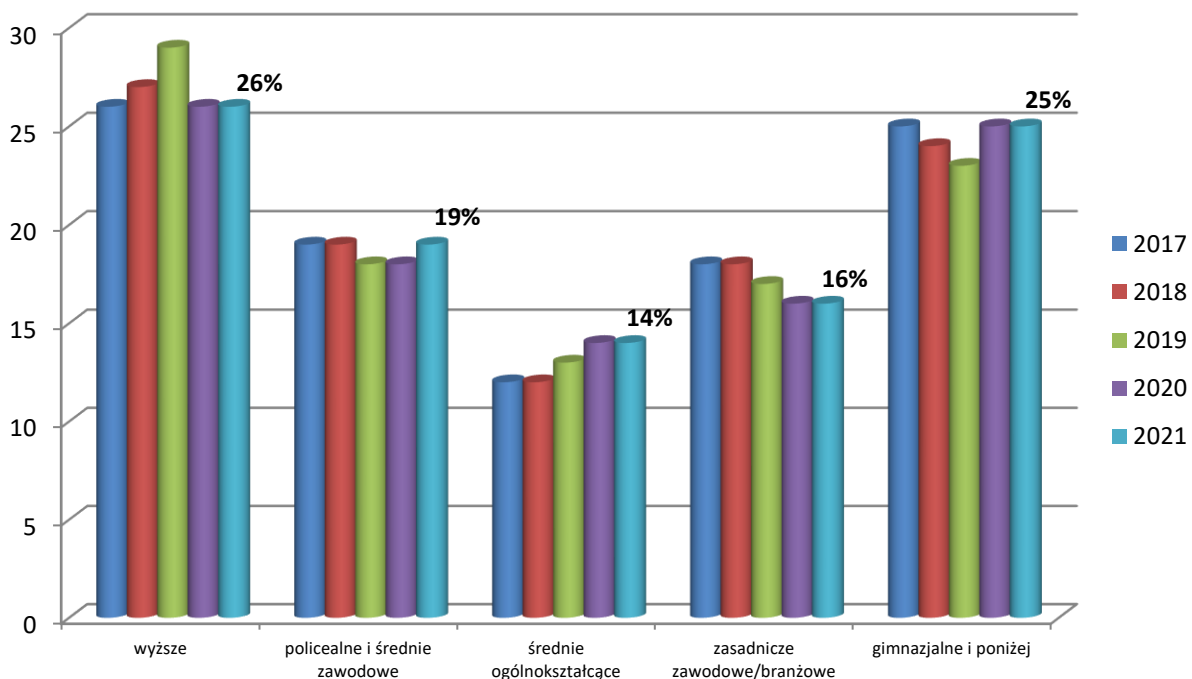


W 2021 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym 35-44 lata, których liczba w rejestrze Urzędu rośnie od 2019 roku. W młodszych kategoriach wiekowych odnotowano spadek osób zarejestrowanych, na co wpływ ma zwiększenie udziału osób młodych w programach rynku pracy i w konsekwencji podejmowanie zatrudnienia. Wzrasta natomiast liczba osób w starszych kategoriach wiekowych – powyżej 45 roku życia.

Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w 2021 roku

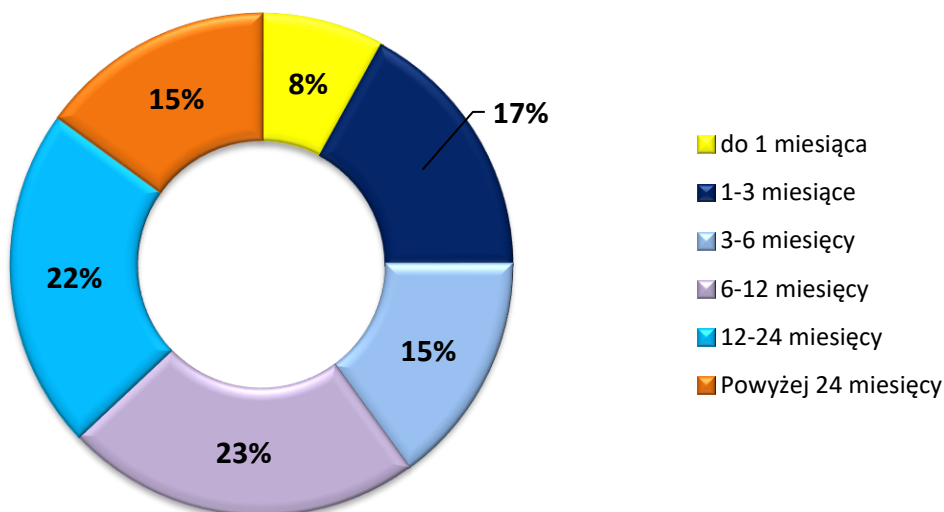


Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2017 – 2021

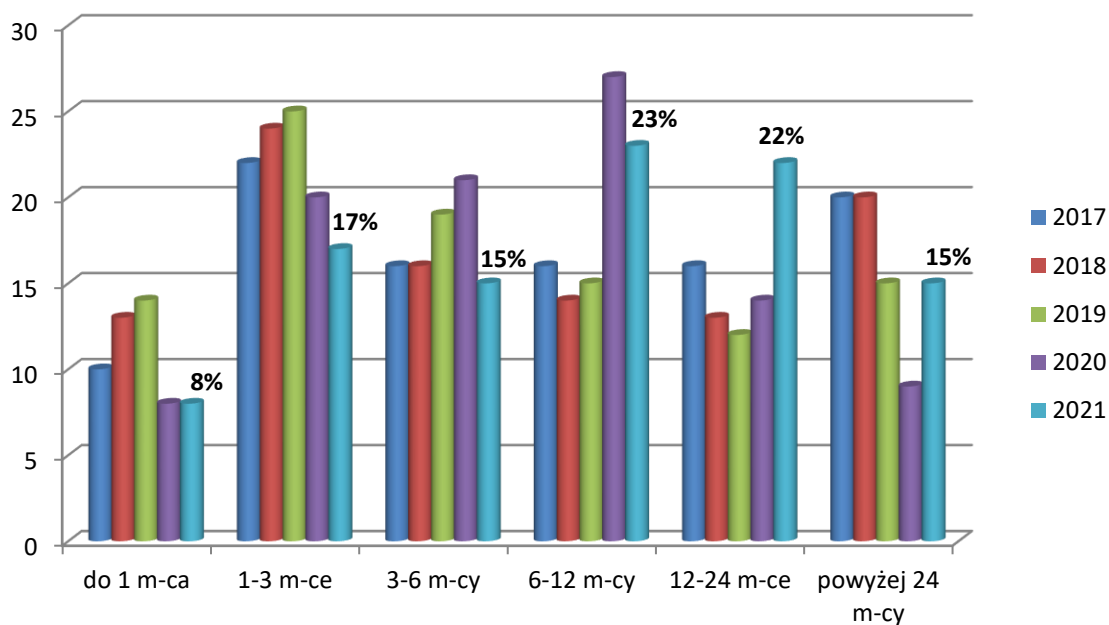


Struktura bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia nie zmieniła się w stosunku do 2020 roku.

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2021 roku

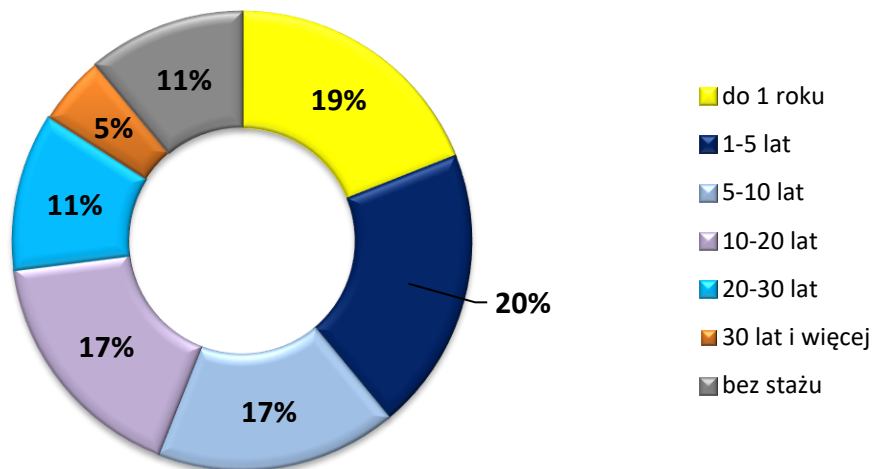


Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 – 2021

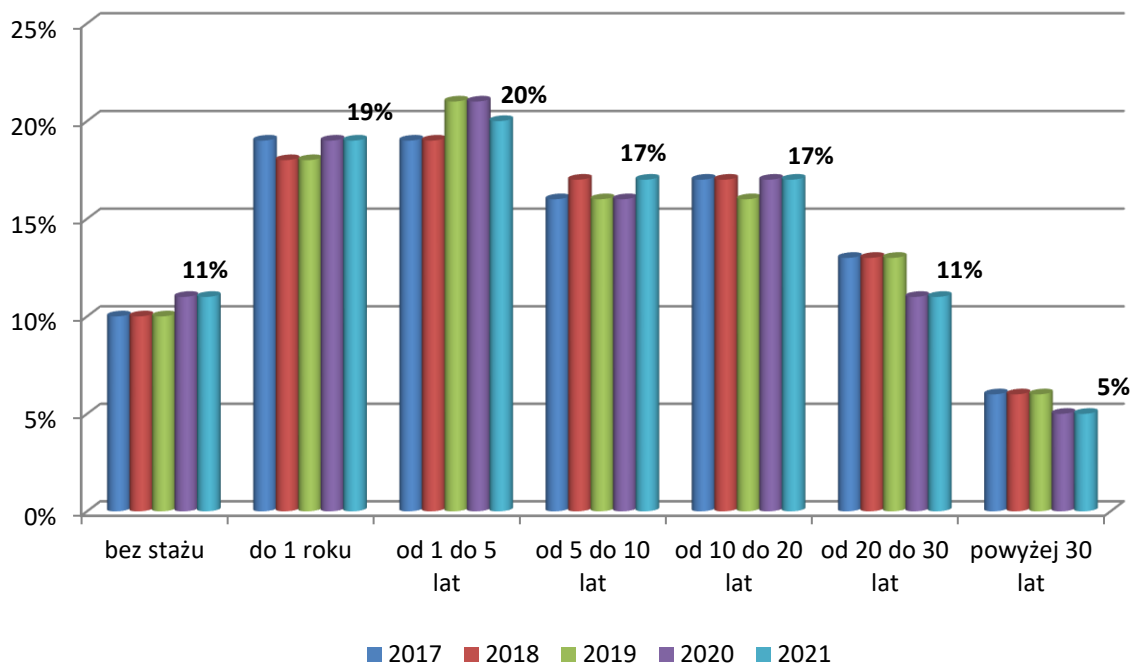


2021 rok ponownie przyniósł odwrócenie tendencji obserwowanych we wcześniejszych latach w strukturze według czasu pozostawania bez pracy. Spadkowi uległ odsetek bezrobotnych bez pracy do 12 miesięcy, natomiast w szybkim tempie wzrasta liczba osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 1 roku. Dane wskazują na potrzebę objęcia tej grupy osób większą opieką, szczególnie w zakresie działań zwiększających motywację do podejmowania zatrudnienia, gdyż osobom długo pozostającym poza rynkiem pracy zdecydowanie trudniej powrócić do aktywności zawodowej.

Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2021 roku



Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2017 - 2021



Pod względem posiadanego stażu pracy zmiany w strukturze bezrobotnych dotyczą odsetka bezrobotnych posiadających od 1 do 5 lat stażu pracy – spadek o 1 punkt procentowy – oraz bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat – wzrost o 1 punkt procentowy.



1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

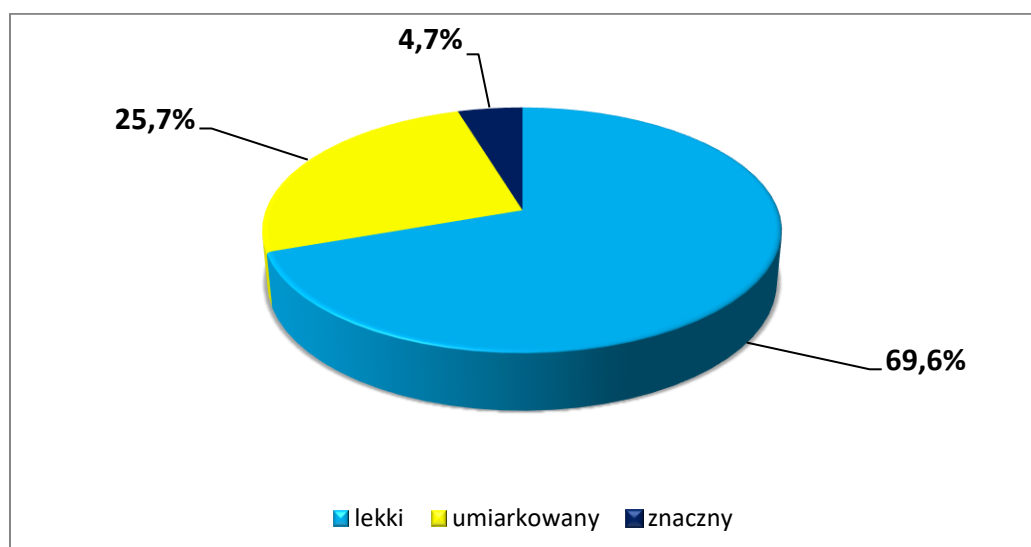
OGÓŁEM												
31.12.2020r.							31.12.2021r.					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
	588	100%	492	83,7%	96	16,3%	602	100%	508	84,4%	94	15,6%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	29	4,9%	3	0,6%	26	27,1%	28	4,7%	3	0,6%	25	26,6%
umiarkowany	138	23,5%	91	18,5%	47	49%	155	25,7%	107	21,1%	48	51,1%
lekki	421	71,6%	398	80,9%	23	23,9%	419	69,6%	398	78,3%	21	22,3%
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	96	16,3%	72	14,6%	24	25%	96	15,9%	74	14,6%	22	23,4%
Policealne i średnie zawodowe	104	17,8%	81	16,5%	23	24%	115	19,1%	88	17,3%	27	28,7%
Średnie ogólnokształcące	72	12,2%	52	10,6%	20	20,8%	72	12,0%	55	10,8%	17	18,1%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	153	26%	137	27,8%	16	16,7%	150	24,9%	131	25,8%	19	20,2%
Gimnazjalne i poniżej	163	27,7%	150	30,5%	13	13,5%	169	28,1%	160	31,5%	9	9,6%

POZNAŃ												
31.12.2020r.							31.12.2021r.					
Ogółem	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	419	100%	345	82,3%	74	17,7%	419	100%	351	83,8%	68	16,2%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	21	5%	2	0,6%	19	25,7%	19	4,5%	2	0,6%	17	25,0%
umiarkowany	99	23,6%	62	18%	37	50%	105	25,1%	71	20,2%	34	50,0%
lekki	299	71,4%	281	81,4%	18	24,3%	295	70,4%	278	79,2%	17	25,0%
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	76	18,1%	55	15,9%	21	28,4%	69	16,5%	50	14,2%	19	27,9%
Policealne i średnie zawodowe	73	17,4%	58	16,8%	15	20,3%	81	19,3%	62	17,7%	19	27,9%
Średnie ogólnokształcące	56	13,4%	38	11%	18	24,3%	50	11,9%	35	10,0%	15	22,1%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	101	24,1%	91	26,4%	10	13,5%	100	23,9%	90	25,6%	10	14,7%
Gimnazjalne i poniżej	113	27%	103	29,9%	10	13,5%	119	28,4%	114	32,5%	5	7,4%

POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2020r.						31.12.2021r.						
Ogółem	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
	169	100%	147	87%	22	13%	183	100%	157	85,8%	26	14,2%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znacznego	8	4,7%	1	0,7%	7	31,8%	9	4,9%	1	0,6%	8	30,8%
umiarkowanego	39	23,1%	29	19,7%	10	45,5%	50	27,3%	36	23,0%	14	53,9%
lekki	122	72,2%	117	79,6%	5	22,7%	124	67,8%	120	76,4%	4	15,3%
Struktura wg poziomu wykształcenia												
wyższe	20	11,8%	17	11,6%	3	13,6%	27	14,8%	24	15,3%	3	11,5%
Policealne i średnie zawodowe	31	18,3%	23	15,6%	8	36,4%	34	18,6%	26	16,6%	8	30,8%
Średnie ogólnokształcące	16	9,5%	14	9,5%	2	9,1%	22	12,0%	20	12,7%	2	7,7%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	52	30,8%	46	31,3%	6	27,3%	50	27,3%	41	26,1%	9	34,6%
Gimnazjalne i poniżej	50	29,6%	47	32%	3	13,6%	50	27,3%	46	29,3%	4	15,4%

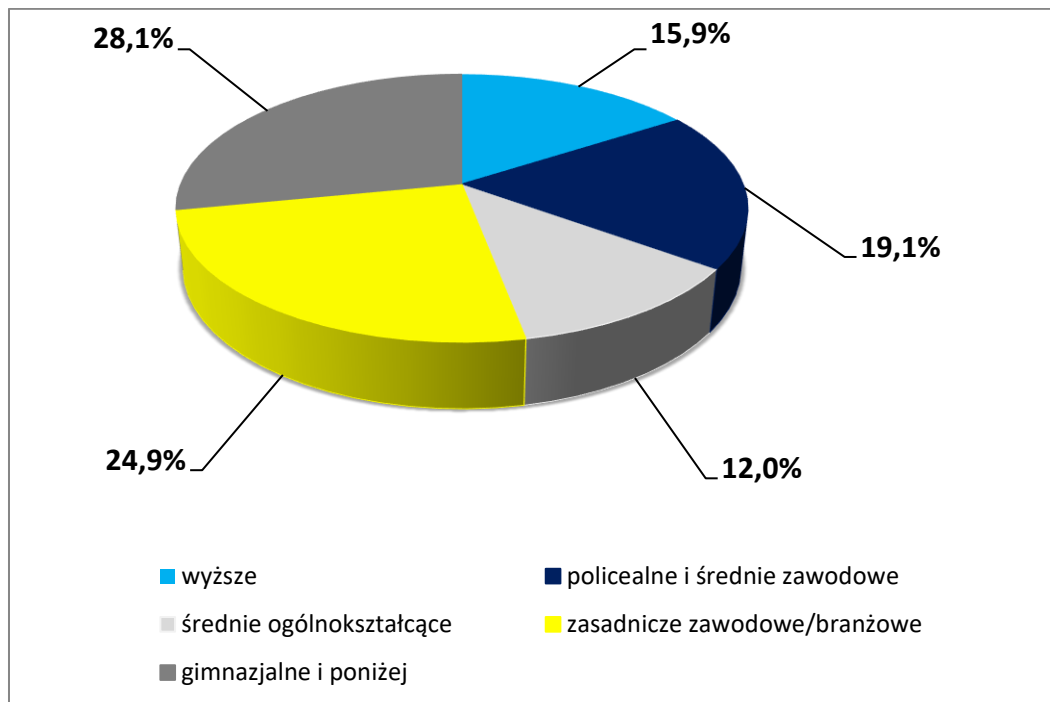
Pomimo spadku liczby zarejestrowanych w stosunku do 2020 roku, liczba osób z niepełnosprawnościami wzrosła o 1,5 punktu procentowego, wynosząc 6,7% ogółu. W strukturze pod względem stopnia niepełnosprawności zauważalny jest nieznaczny wzrost liczby osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, natomiast w strukturze pod względem poziomu wykształcenia nieznaczny wzrost liczby osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem stopnia niepełnosprawności





Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem poziomu wykształcenia



2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES

Realizacja wizyt osobistych osób bezrobotnych uzależniona była od możliwości organizacyjnych Urzędu przy zachowaniu reżimu sanitarnego. Poza wizytami w siedzibie PUP doradcy klienta kontaktowali się z zarejestrowanymi zdalnie oferując dostępne oferty pracy, udział w szkoleniach i wsparcie instrumentami rynku pracy. Wiele osób bezrobotnych nie zdecydowało się na udział w rekrutacjach z uwagi na obawy zdrowotne.

Podczas wizyt bezrobotnych ustalano Indywidualne Plany Działania (IPD) – rodzaj kontraktu między bezrobotnym a Urzędem określający możliwe do zastosowania formy pomocy i działania zmierzające do powrotu na rynek pracy, dostosowane do indywidualnej sytuacji bezrobotnego. **Łącznie ustalono 5 848 IPD.**

W ramach otwartego rynku pracy i pracy subsydiowanej wydano **2 226 skierowań do pracy**. Bezrobotnym bez prawa do zasiłku, otrzymującym skierowanie do pracy, wydawano hologramy uprawniające do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. **W 2021 roku wydano 356 hologramów.**

Zainteresowani mogli korzystać z doradztwa zawodowego realizowanego w formie zdalnej lub osobiście w siedzibie PUP. Porady doradcy zawodowego dotyczyły głównie analizy dokumentów aplikacyjnych, ustalenia możliwości podjęcia zatrudnienia w oparciu o posiadane kompetencje zawodowe, ustaleniu zakresu zmiany kwalifikacji celem dostosowania do wymagań rynku pracy. Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystały także osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

Ponad 120 osób uczestniczyło w zdalnych poradach zawodowych grupowych, w ramach których omawiano aktualną sytuację na rynku pracy, dostępne formy wsparcia oferowane przez Urząd oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Dla zainteresowanych dostępne były badania testowe. Z ustalenia profilu kompetencyjnego w ramach Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzia do Badania Kompetencji skorzystało 9 osób.

Bezrobotnych posiadających przeciwwskazania zdrowotne do pracy kierowano na badania lekarskie medycyny pracy. W 2021 roku z tej formy **skorzystało 51 osób.**

2021r.	Porady zawodowe indywidualne	Informacje zawodowe indywidualne	Porady zawodowe grupowe	Informacje zawodowe grupowe	łącznie
Liczba osób korzystających	406	1 120	0	122	1 648

W ramach prowadzenia działań informacyjnych na rzecz młodzieży przygotowującej się do wkroczenia na rynek pracy przeprowadzono warsztaty zdalne dla 40 studentów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu dotyczące sytuacji na rynku pracy i budowania ścieżek kariery zawodowej. Zorganizowano także warsztaty dla uczniów Branżowej Szkoły Specjalnej I stopnia nr 2 w Poznaniu.

Ponadto w ramach promocji oferty skierowanej do osób młodych, na zaproszenie Liceum Ogólnokształcącego nr 37 w Poznaniu, na stronie internetowej szkoły zamieszczone zostały informacje dotyczące możliwości uzyskania wsparcia w podjęciu zatrudnienia w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Pośrednictwo pracy EURES



Ograniczenia związane z możliwością przemieszczania się wprowadzane przez poszczególne kraje wpłynęły na niewielkie zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą.

W 2021 roku z usług EURES skorzystały 44 osoby. Przekazywane informacje nt. bezpiecznego podejmowania pracy poza granicami kraju dotyczyły w szczególności: poszukiwania pracy, ogólnych informacji nt. EURES, warunków życia i pracy w poszczególnych krajach unijnych, w tym możliwości podejmowania zatrudnienia w Wielkiej Brytanii po brexicie.

Usługi EURES prezentowano także podczas targów pracy online zorganizowanych przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do kampanii informacyjnej wspierającej podejmowanie pracy sezonowej w Europie. Kampania miała na celu przekazanie niezbędnych informacji pracownikom sezonowym o przysługujących im prawach, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej, informowanie pracodawców o ich obowiązkach na każdym etapie procesu rekrutacji, przekazywanie informacji zainteresowanym pracą sezonową o zasadach podejmowania bezpiecznej pracy sezonowej w warunkach pandemii COVID-19 w wybranych krajach członkowskich UE. W ramach kampanii Urząd cyklicznie realizował warsztaty online dla zainteresowanych i propagował podejmowanie bezpiecznego zatrudnienia sezonowego we współpracy z partnerami rynku pracy i lokalnymi instytucjami.

2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku wyniosły **145 168 753 zł**. Spośród tego najwięcej środków przeznaczonych została na wsparcie przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej.

- I. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem MRPiPS: **8 048 811 zł**.
- II. Fundusz Pracy zasilony funduszem przeciwdziałania COVID-19 – **123 521 081 zł**.
- III. Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)*: **8 922 080 zł**, w tym:
 - realizacja instrumentów tarczy antykryzysowej – **1 891 421 zł**
 - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014 – 2020 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)*: **4 676 781 zł**.

Ponadto wydatkowano kwotę **6 389 850 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu uzyskał także środki finansowe z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości **786 000 zł** na realizację projektu pilotażowego dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników.

PROJEKT PILOTAŻOWY „NOWE SPOJRZENIE – NOWE MOŻLIWOŚCI. MOJA FIRMA – TWOJE ZATRUDNIENIE”



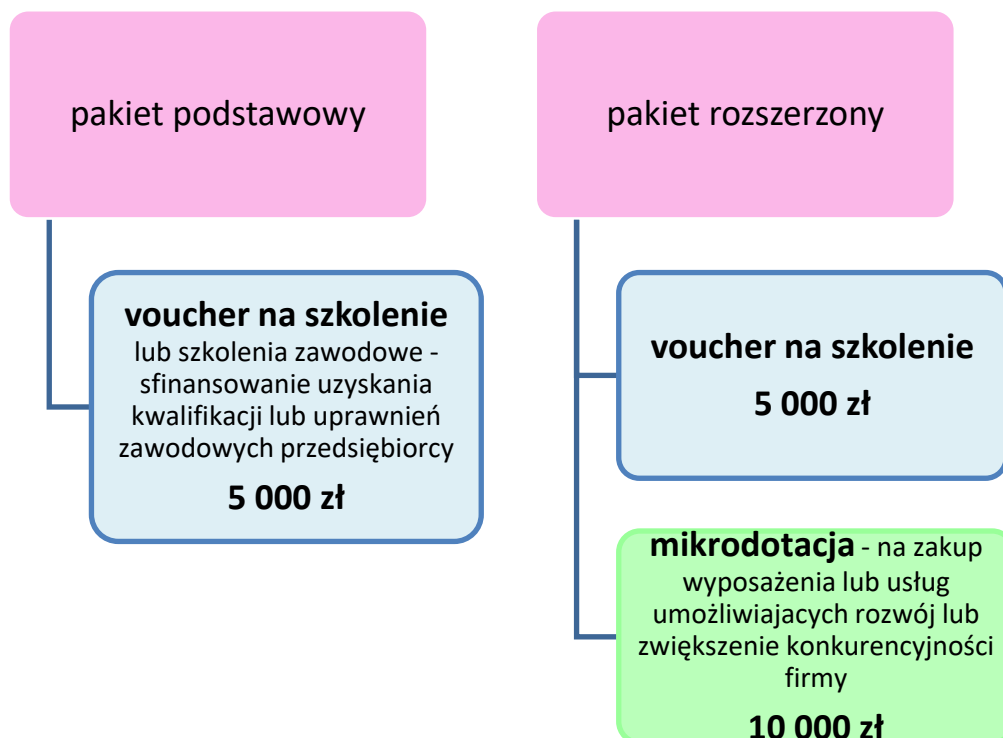
Główną ideą realizacji projektu pilotażowego jest wdrożenie nowych technik, metod w celu sprawdzenia efektywności zaplanowanych rozwiązań i ich skuteczności dla rynku pracy, które będą mogły zostać zaimplementowane jako narzędzia systemowe w ramach obowiązujących przepisów prawnych.

W ramach pilotażu Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zaproponował działania umożliwiające zwiększenie konkurencyjności i rozwój 50 przedsiębiorców oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Epidemia COVID-19 szczególnie dotknęła przedsiębiorców, stąd wsparcie kierowane jest do przedsiębiorców samozatrudnionych z terenu miasta Poznania lub powiatu poznańskiego, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed 1.01.2020r., deklarujących potrzebę rozwoju firmy lub przebranżowienie.

Do współpracy przy realizacji projektu zaproszono Wielkopolską Izbę Rzemieśniczą w Poznaniu oraz Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania.

W ramach projektu pilotażowego przedsiębiorca może skorzystać ze wsparcia w ramach 2 pakietów do wyboru:



Ponadto przedsiębiorcy korzystający ze wsparcia w pilotażu deklarują gotowość do zatrudnienia osoby bezrobotnej w terminie do 6 miesięcy od otrzymania wsparcia w ramach projektu.

W ramach projektu pilotażowego w 2021 roku przeprowadzono cykliczne warsztaty zdalne nt. zasad przyznawania wsparcia w projekcie oraz nabór wniosków przedsiębiorców, a realizacja projektu rozpoczęła się w 2022 roku.

PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Środki finansowe Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczone były na realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz wsparcia dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykrzysowej.

W 2021 roku kontynuowano realizację 2 projektów w ramach programów:

1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER):
 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)*
2. Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO):
 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V).*

W związku z sytuacją epidemiczną okres realizacji projektów został przedłużony do 31.12.2022r.



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	Oś Priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie poznańskim i mieście Poznań
Grupa docelowa	Osoby w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako bezrobotne, w szczególności nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu: tzw. młodzież NEET, w tym: kobiety, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące teren miasta Poznania lub powiatu poznańskiego.
Okres realizacji projektu	1.01.2019r. – 31.12.2022r.
Wartość projektu	44 246 665 zł

W ramach projektu wsparcia udzielono:

- osobom bezrobotnym (jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu):
 - pośrednictwo pracy – 697 osób
 - poradnictwo zawodowe - 37 osób
 - szkolenia zawodowe - 252 osoby
 - warsztaty przygotowujące do prowadzenia firmy - 181 osób
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej - 194 osoby
 - staże zawodowe - 216 osób
 - bon na zasiedlenie - 35 osób.

- przedsiębiorcom – tarcza antykryzysowa – łącznie dla 372 osób:
 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorców
 - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności przedsiębiorców samozatrudnionych.

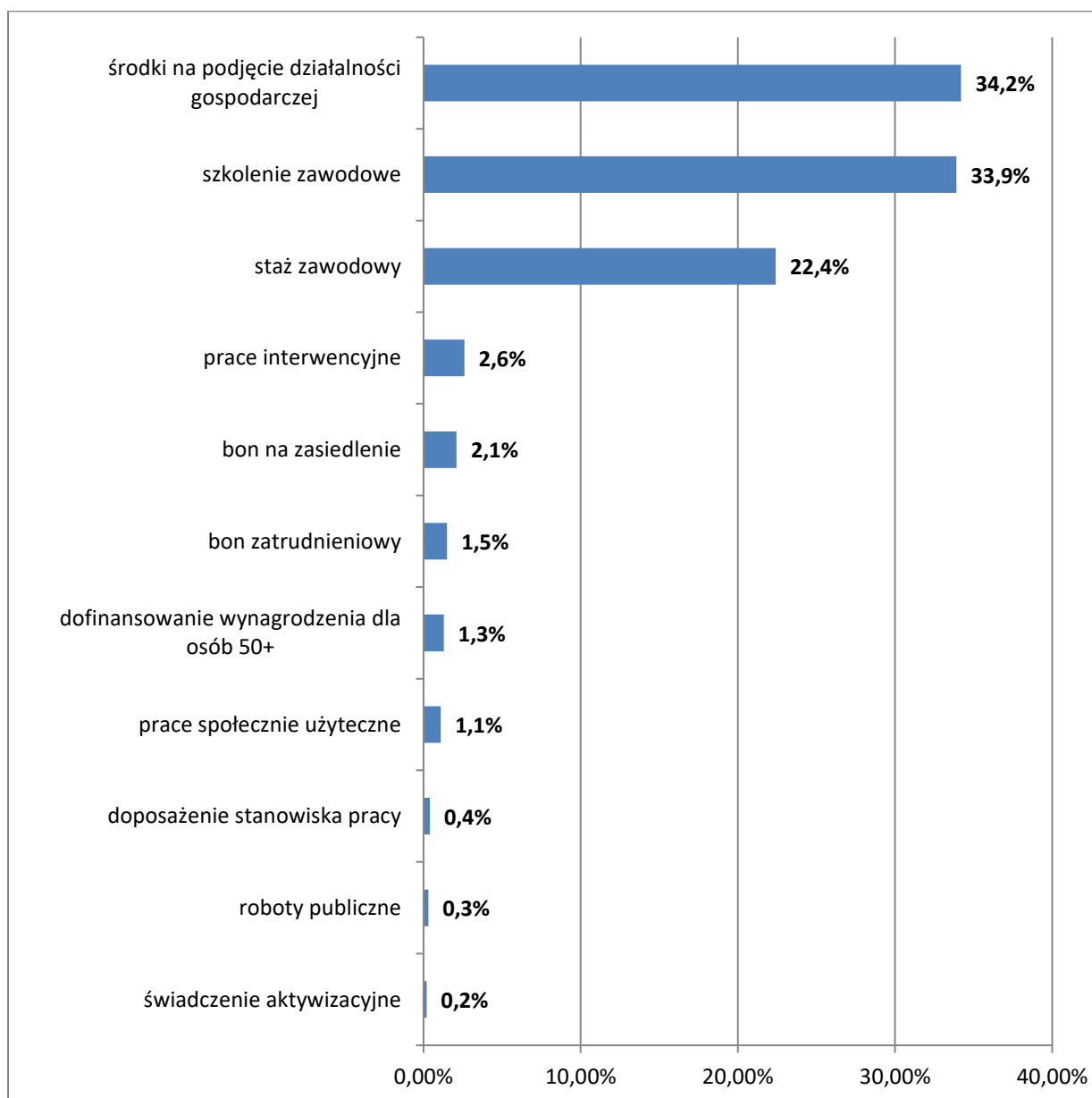


Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	
Źródło finansowania	Oś Priorytetowa VI: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujących obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego.
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujące obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego, należące do co najmniej jednej z wymienionych grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i powyżej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia
Okres realizacji projektu	1.01.2019r. – 31.12.2022r.
Wartość projektu	36 390 604 zł

W ramach projektu wsparcia udzielono osobom bezrobotnym (jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu):

- pośrednictwo pracy - 582 osoby
- poradnictwo zawodowe - 51 osób
- szkolenia zawodowe - 329 osób
- warsztaty przygotowujące do prowadzenia firmy - 126 osób
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 144 osoby
- staże zawodowe - 101 osób
- prace interwencyjne - 8 osób.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021r. (% udział osób, wszystkie źródła finansowania)



2.3 Szkolenia

W dobie pandemii wiele osób zainteresowanych było podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach finansowanych przez Urząd, zwiększając przez to swoją konkurencyjność podczas rozmów kwalifikacyjnych. **W 2021 roku udział w szkoleniach wzięły 604 osoby bezrobotne.** Szkolenia sfinansowane zostały ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego **w łącznej kwocie 1 261 700 zł.**

Szkolenia realizowano w trybie:



Szkolenia w trybie grupowym organizowano na podstawie planu szkoleń, do ustalenia którego niezbędna była aktualna analiza lokalnego rynku pracy. Analizę sporządzono na podstawie:

- ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w poprzednim roku,
- potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracodawców i osoby zainteresowane,
- efektywności szkoleń zorganizowanych w roku poprzednim,
- informacji o potrzebach szkoleniowych klientów uzyskanych od doradców klienta oraz partnerów rynku pracy - ośrodków pomocy społecznej czy centrów integracji społecznej,
- Raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim,
- badania „Barometr zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim,
- innych badań i analiz dotyczących lokalnego rynku pracy.

Szkolenia w trybie indywidualnym organizowano w przypadku, gdy tematyka szkolenia nie była ujęta w planie szkoleń grupowych. Realizowane one były na podstawie umów trójstronnych pomiędzy Urzędem, instytucją szkoleniową i pracodawcą, zapewniających gwarancję zatrudnienia dla bezrobotnego po uzyskaniu przez niego kwalifikacji, na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę.

Ponadto na szkolenie - zarówno w trybie grupowym, jak i indywidualnym - mogła zostać skierowana osoba, która:

- nie posiadała kwalifikacji zawodowych
- wymagała zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraciła zdolność do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W przypadku szkoleń wymagających szczególnych predyspozycji zawodowych, osoby bezrobotne kierowane były na poradę doradcy zawodowego, a w przypadku szkoleń wymagających odpowiedniego stanu zdrowia - na badania lekarskie medycyny pracy.

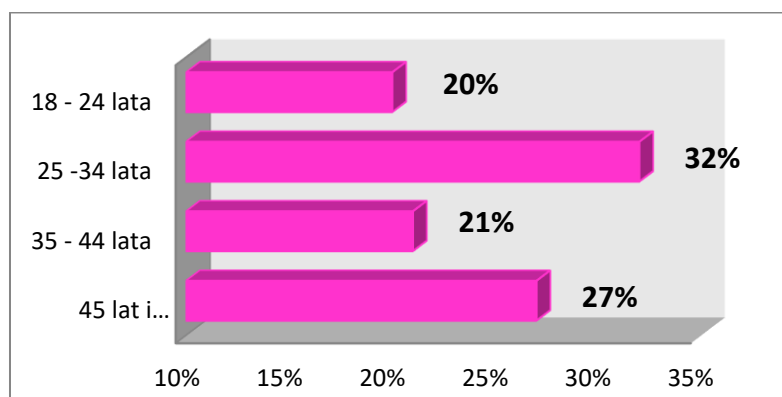
Instytucje szkoleniowe realizujące szkolenia wybierane były na podstawie Ustawy *Prawo Zamówień Publicznych*.

Podział organizowanych szkoleń i wydatkowane środki w 2021 roku według źródeł finansowania

Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Tryb szkoleń	
			Indywidualne (liczba osób)	Grupowe (liczba osób)
Fundusz Pracy wg algorytmu MRiPS	117 909	23	21 (w tym: szkolenia indywidualne: 20, finansowanie kosztów egzaminów i licencji:1)	2
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Projekt: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)	500 731	252	0	252
EFS - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny Projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)	643 060	329	0	329
łącznie	1 261 700	604 uczestników szkoleń	21	583

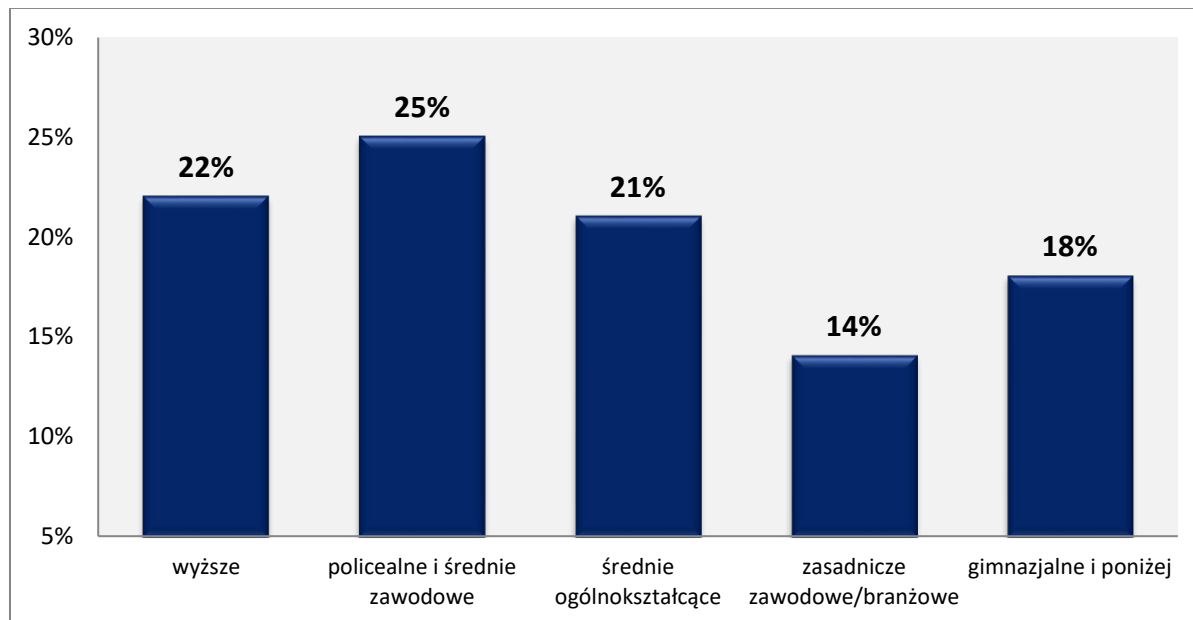
Spośród 604 uczestników szkolenia ukończyło 575 osób (95,2%).

Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku:



W 2021 roku wzrosła liczba uczestników szkoleń powyżej 45 roku życia, o 9 punktów procentowych. Bezrobotni w starszych kategoriach wiekowych są szczególnie zachęceni przez doradców klienta do udziału w oferowanych formach aktywizacji, gdyż ich kwalifikacje zawodowe na przestrzeni czasu ulegają dezaktualizacji, przez co trudniej powrócić im do aktywności zawodowej.

Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wykształcenia:



Uświadamianie osobom z niskimi kompetencjami znaczenia kwalifikacji w podejmowaniu pracy również przyniosły pozytywne aspekty – obserwowana od wielu lat tendencja niewielkiego udziału w szkoleniach osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, w 2021 roku uległa odwróceniu. Liczba uczestników szkoleń z wykształceniem gimnazjalnym i niższym wzrosła w porównaniu do roku poprzedzającego aż o 10 punktów procentowych, a osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 4 punkty procentowe.

Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu:

OBSZAR SZKOLENIA	PRZYKŁADOWE KIERUNKI SZKOLEŃ	LICZBA OSÓB		
		ogółem	w tym z Poznania	w tym z powiatu poznańskiego
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	Szkolenie ADR, Kursy prawa jazdy kat. C+E z egzaminami; Kurs prawo jazdy kat. C, E do C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną i egzaminami; Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną oraz egzaminami państwowymi, Instruktor nauki jazdy kat. B z egzaminem państwowym, Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych; Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych podnośnikowych	154	101	53
Informatyka i wykorzystanie komputerów	Obsługa komputera od podstaw; EXCEL Z modułem ECDL	131	95	36



Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	Kurs spawania w zakresie specjalności metodą TIG, MIG, MAG i elektrodą otuloną; Uprawnienia dla elektryków do 1 kV i powyżej 1 kV	111	80	31
Inne obszary szkoleń	Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem, Konsultant ślubny, Powrót do pracy, BHP, Operator maszyn budowlanych i drogowych kl. III; DETALING, polerowanie i matowanie szyb, Kompleksowe szkolenie specjalistyczne dotyczące standardu jakości GLOBAL GAP od rolnika przez pośrednika aż do odbiorcy – GLOBAL GAP,	76	45	30
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia analiza inwestycyjna	Kadry – płace z ECDL, Księgowość komputerowa z ECDL, Kurs samodzielnego księgowego	59	39	20
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	39	26	13
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	Zaawansowany indywidualny kurs stylizacji rzęs i brwi, Makijaż permanentny brwi metodą POWDER i OMBRE BROWS, Makijaż permanentny brwi, cień i OMBRE oraz usta i kreska, przedłużanie rzęs VOLUME, perfekcyjna kępka	4	1	3
Języki obce	Język polski dla cudzoziemców	1	1	0

Ponadto 6 osób z niepełnosprawnością uczestniczyło w szkoleniach zawodowych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych, co zostało opisane w *Podrozdziale 2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej

Staże

Staże są jedną z najpopularniejszych form aktywizacji zawodowej, z której korzystają osoby młode w celu wkroczenia na rynek pracy, ale też osoby w starszych kategoriach wiekowych, które chcą zdobyć doświadczenie w zawodzie dotychczas niewykonywanym.

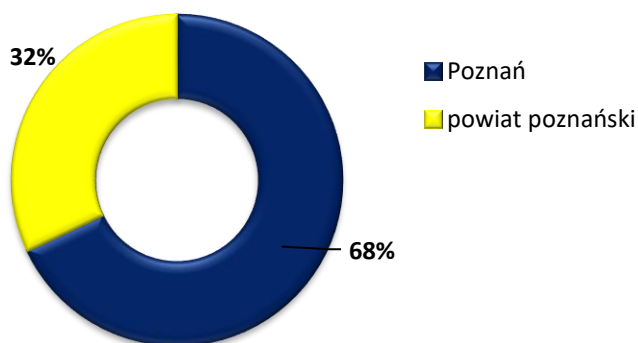
W 2021 Urząd sfinansował **400 staży** zawodowych dla bezrobotnych. Ponadto 9 osób kontynuowało w 2021 roku staże rozpoczęte w 2020 roku. Na realizację tej formy pomocy wydatkowano łączną kwotę **3 360 234 zł**.

Podział wydatkowanych środków na organizację staży w 2021 roku według źródeł finansowania

Źródło finansowania		kwota wydatkowana (w zł)	Liczba uczestników
Fundusz Pracy		774 048	90
Europejski Fundusz Społeczny	POWER projekt: Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)	1 868 193	218
	WRPO projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)	717 993	101
łącznie		3 360 234	409 uczestników staży

Struktura skierowanych na staż w 2021r.:

Częściej ze staży korzystały kobiety – stanowiąc 72% skierowanych na staż oraz osoby zamieszkujące teren miasta Poznania.



Podział osób skierowanych na staż w 2021 roku wg kategorii:

	Fundusz Pracy	POWER (EFS)	WRPO (EFS)
Do 30 roku życia	55	216	0
Długotrwale bezrobotni	17	23	31
Po 50 roku życia	3	0	9
Niepełnosprawni	4	4	5
Osoby samotnie wychowujące dzieci	5	13	7
Pozostałe	0	0	49
Łącznie	83	216*	101

* wszyscy uczestnicy programu PO WER to osoby do 30 roku życia.
Stąd dane ujęte w tabeli nie podlegają sumowaniu.

Z pracodawcami zawarto **225 umów o organizację stażu**. W 2021 roku staże organizowane były na równi w instytucjach publicznych, jak i podmiotach prywatnych.

Stażyci uzyskiwali doświadczenie zawodowe głównie w obszarach:

- gastronomii
- prac sekretarskich i biurowych
- księgowości i rachunkowości
- usług kosmetycznych i fryzjerskich
- sprzedaży, marketingu i obsłudze klienta
- weterynarii
- handlu
- logistyki i magazynowania.

Przykłady pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację stażu:

- podmioty prywatne: MK Biuro Księgowe, KLIM – VENT, Hiro Sp z o.o., MD Target Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Smaczek, Biuro Rachunkowe Cash, Broadway Agencja Reklamowa, Wesim s.c., MM – Systems, EQUI VET SERWIS
- instytucje publiczne: Instytut Dendrologii Polskiej Akademii Nauk, Izba Skarbowa w Poznaniu, Komenda Wojewódzka Policji w Poznaniu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Poznaniu, Prokuratura Regionalna w Poznaniu, Regionalna Izba Obrachunkowa, Poznańskie Centrum Świadczeń, Urząd Miasta i Gminy Pobiedziska.

Prace interwencyjne

Pracodawca zatrudniając bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6-ciu miesięcy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 kolejnych miesięcy.

W 2021r. do udziału w pracach interwencyjnych skierowano **47 osób**, z czego 37 osób w ramach środków finansowych Funduszu Pracy, a 10 osób w ramach środków finansowych Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

Łączne wydatki poniesione przez Urząd na ten cel wyniosły **246 000 zł.**

Roboty publiczne

Roboty publiczne mogły być realizowane przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót zatrudniając bezrobotnego otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego.

W 2021r. podpisano w tym zakresie umowy z Urzędem Miasta Poznania i Urzędem Miejskim w Kostrzynie łącznie **dla 6 osób**. Na ten cel przeznaczono **84 633 zł.**

Prace społecznie użyteczne (PSU) oraz Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Z prac społecznie użytecznych skorzystać mogli bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Ich celem jest przywrócenie motywacji do pracy oraz przygotowanie do powrotu do aktywności zawodowej. Urząd refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Wyjątek stanowią prace społecznie użyteczne wykonywane w ramach programu „Za życiem”, gdzie Urząd refundował gminie 100% poniesionych kosztów.

W pracach społecznie użytecznych udział wzięło **19 osób**, z czego 6 w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. PSU realizowano w jednostkach pomocy społecznej lub użyteczności publicznej. Na ten cel przeznaczono **kwotę 18 641 zł.**

W Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) udział wzięły osoby w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. PAI oferuje działania z zakresu aktywizacji zawodowej (8-tygodniowe prace społecznie użyteczne) oraz działania z obszaru integracji społecznej (8-tygodniowe zajęcia realizowane przez ośrodki pomocy społecznej w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów lub grup wsparcia, w wymiarze 10 godzin tygodniowo). W ramach PAI uczestnicy nabywają umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy, zwiększają swoje kompetencje życiowe i motywację do podejmowania aktywności zawodowej.

Podział prac społecznie użytecznych według źródeł finansowania:

program	kwota wydatkowana (w zł)	liczba osób	porozumienie
Fundusz Pracy - algorytm	13 798	12	Urząd Gminy w Czerwonaku Urząd Miasta Poznania (realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Poznaniu, Poznańskie Centrum Świadczeń)
PAI	2 788	6	Urząd Miasta i Gminy w Swarzędzu Urząd Miasta i Gminy w Stęszewie
„Za życiem”	2 055	1	Urząd Miasta Poznania
łącznie	18 641	19	5 porozumień

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną

O przyznanie refundacji wnioskować mogła osoba bezrobotna, która:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczały minimalnego wynagrodzenia za pracę lub była uczestnikiem stażu lub szkolenia zawodowego

oraz

- wychowywała co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawowała opiekę nad osobą zależną.

W 2021 roku z refundacji skorzystały **52 osoby**, a Urząd wydatkował na ten cel **kwotę 54 927 zł**.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Stypendium przyznane zostać może bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy podjęli dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, lub w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych.

Osoby te musiały spełniać wymóg kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, ustalanego na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

W 2021 roku ze stypendium skorzystały **3 osoby**, a łączne koszty przyznanych stypendiów wyniosły **12 805 zł**.

Refundacja kosztów przejazdu do pracodawcy

Z refundacji kosztów dojazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania mogła skorzystać osoba bezrobotna, która:

- na podstawie skierowania Urzędu podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę, lub
- została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do miejsca ich odbywania.

Refundację przyznawano na okres 12 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub na czas odbywania pozostałych wymienionych form aktywizacji zawodowej.

W roku sprawozdawczym łącznie **165 osób** uzyskało zwrot kosztów przejazdu, w tym:

- 3 osoby - w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 33 osoby – w związku z podjęciem stażu,
- 129 osób - w związku z podjęciem szkolenia.

Wsparcie bezrobotnych do 30 roku życia - boni zatrudnieniowe i na zasiedlenie

Dla bezrobotnych do 30 roku życia ustawodawca przewidział szczególne instrumenty wsparcia, przeznaczone wyłącznie dla tej kategorii osób. W ramach tych instrumentów Urząd realizował boni zatrudnieniowe oraz zasiedleniowe.

Realizacja bonu zatrudnieniowego miała na celu zachęcenie pracodawcy do długotrwałego zatrudnienia bezrobotnego na podstawie umowy o pracę. Natomiast przyznanie bonu na zasiedlenie ułatwia mobilność zawodową w związku z koniecznością podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.



bon na zasiedlenie

dla bezrobotnego w wysokości do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2021 roku wartość bonu na zasiedlenie wynosiła 8 000 zł.

przyznanie bonu następuje na podstawie umowy z PUP, w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w przypadku gdy:

- a) będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy
- d) w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem rejestracji w Urzędzie nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego podejmie zatrudnienie w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie

W 2021 roku zawarto 37 umów z bezrobotnymi o przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu POWER przeznaczając na ten cel kwotę 288 000 zł.

Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób po 50 roku życia – dofinansowanie wynagrodzenia

W ramach tego instrumentu Urząd przyznawał przedsiębiorcom dofinansowanie na wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie przyznawane jest na okres 12 lub 24 miesięcy, w zależności od kategorii wiekowej bezrobotnego. Po okresie dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania w zatrudnieniu skierowanego.

	Bezrobotni w wieku 50 – 60 lat	Bezrobotni powyżej 60 roku życia
Okres dofinansowania dla pracodawcy	12 miesięcy	24 miesiące
Wymagany okres zatrudnienia po okresie dofinansowania	min. 6 miesięcy	min. 12 miesięcy
Łączny okres zatrudnienia	min 18 miesięcy	min. 36 miesięcy

W 2021r. w ramach instrumentu pracodawcy zatrudnili **23 osoby** bezrobotne. Na realizację dofinansowań ze środków Funduszu Pracy przeznaczono **234 700 zł**.



Wparcie pracodawców w zatrudnieniu rodziców powracających na rynek pracy – świadczenie aktywizacyjne

Celem zastosowania świadczenia aktywizacyjnego jest niwelowanie barier w powrocie na rynek pracy bezrobotnych po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z pracy z uwagi na konieczność sprawowania opieki.

Kwota wypłacanego świadczenia jest zależna od okresu refundacji i wynosi:

Okres refundacji dla pracodawcy	12 miesięcy	18 miesięcy
Wysokość świadczenia	połowa minimalnego wynagrodzenia	1/3 minimalnego wynagrodzenia
Wymagany okres zatrudnienia po okresie refundacji	min. 6 miesięcy	min. 9 miesięcy
Łączny okres zatrudnienia	min 18 miesięcy	min. 27 miesięcy

W 2021 roku zawarto **3 umowy** w tym zakresie. Świadczenia aktywizacyjne wypłacono w łącznej kwocie **27 543 zł**.

2.5 Ekonomia społeczna

W ramach działań z podmiotami ekonomii społecznej Urząd refundował składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez spółdzielnie socjalne oraz świadczenia integracyjne za uczestnictwo w Centrum Integracji Społecznej.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne opłacane przez spółdzielnie socjalne

W ramach refundacji finansowaniu podlegały:

- część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i zdrowotne
- część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a spółdzielnią.

W 2021r. kontynuowano realizację umów ze spółdzielniami socjalnymi z lat poprzednich na kwotę **49 882 zł** dla **14 uczestników**:

Spółdzielnia Socjalna	miejsowość	Zakres usług
„Blisko Was”	Tarnowo Podgórne	usługi sprzątające
„Multikompleks”	Poznań	prace remontowo – wykończeniowe, usługi sprzątające, pielęgnacja zieleni
„Artzagroda”	Mosina	rękodzieło, prowadzenie warsztatów rękodzielniczych dla dzieci dorosłych
„Furia”	Poznań	projektowanie stron internetowych, realizacja warsztatów kreatywnych, handmade i handcraft
„Wykon”	Pobiedziska	usługi sprzątające, pielęgnacja zieleni, opieka nad osobami starszymi i zależnymi
„Fiord Team”	Suchy Las	działalność terapeutyczna, rekreacyjna
„Kem Budownictwo”	Kostrzyn	usługi budowlane, porządkowe, pielęgnacja zieleni

Refundacja świadczeń integracyjnych

Za udział w Centrum Integracji Społecznej uczestnikom przysługuje świadczenie integracyjne, które, wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, refunduje Powiatowy Urząd Pracy.

Do Centrum kierowane są osoby, które wykazują znaczne trudności w powrocie na rynek pracy: osoby karane, bezdomni, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, osoby z uzależnieniami.

Uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych podczas okresu próbnego (1 miesiąc), a następnie w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 roku przyznano refundację świadczeń integracyjnych **dla 357 osób na łączną kwotę 2 319 555 zł**. Osoby te uczestniczyły w zajęciach w Centrach:

- Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”
- Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu ETAP
- Stowarzyszeniu „Pogotowie Społeczne” Centrum Integracji Społecznej „Darzybór”
- Centrum Integracji Społecznej, Stowarzyszenie PATENT, Pobiedziska
- Spółdzielni Socjalnej „Poznanianka”
- Centrum Integracji Społecznej w Komornikach
- Centrum Integracji Społecznej w Poznaniu Diakonijnej Fundacji Zatrudnienia ETHOS w Kwilczu.

2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

W roku 2021 wzrósł udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych wynosząc **6,7% ogółu**. Nadal najwięcej osób posiada niskie kwalifikacje zawodowe - 28,1% posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami stanowiły 2% ogółu – 696 ofert, w tym 139 z powiatu poznańskiego. W tych ofertach najczęściej poszukiwanymi kandydatami do pracy byli pracownicy prac prostych – sprzątaczkę, pracownicy ochrony fizycznej - oraz sprzedawcy i kasjerzy.

Pozostałe oferty pracy skierowane były do wszystkich poszukujących zatrudnienia posiadających oczekiwane kompetencje zawodowe, w tym do osób z niepełnosprawnościami.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku (wszystkie źródła finansowania):

Forma aktywizacji	Liczba osób
Szkolenia	38
Staże zawodowe	13
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	7
Prace społecznie użyteczne	2
Roboty publiczne	1
Prace interwencyjne	2
Bon zatrudnieniowy	1
Bon na zasiedlenie	1

łącznie działaniami objęto 65 osób z niepełnosprawnościami.

Przykłady szkoleń realizowanych dla osób z niepełnosprawnościami:

- obsługa komputera od podstaw
- Excel z modułem ECDL
- Kadry - płace
- Księgowość komputerowa
- Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych
- Uprawnienia dla elektryków do 1kV i powyżej 1kV
- Spawanie podstawowe.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

Ze środków PFRON finansowane były działania aktywizacyjne dla osób z niepełnosprawnościami, niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy.

	Forma aktywizacji	Liczba osób	Kwota
miasto Poznań	Szkolenia zawodowe	3 (podstawy programowania w języku JAVA, podstawy druku i modelowania 3D, akademia trenera – metodyka i narzędzia pracy z grupą)	10 000 zł
	Badania lekarskie określające przydatność zawodową do pracy	2	
Powiat poznański	Szkolenia zawodowe	3 (Excel z egzaminem ECDL, tworzenie i optymalizacja newsletterów, Excel dla słabowidzących)	71 762 zł, w tym 59 202 zł dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczej
	Badania lekarskie określające przydatność zawodową do pracy	2	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 (1 kobieta, 1 mężczyzna. 1 osoba lekki stopień niepełnosprawności, 1 osoba umiarkowany stopień niepełnosprawności. 1 osoba wykształcenie wyższe, 1 – średnie ogólnokształcące. Działalności uruchomiono w branży usługowej na terenie gmin Luboń i Tarnowo Podgórne)	

3. Wspieranie przedsiębiorczości

3.1 Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu

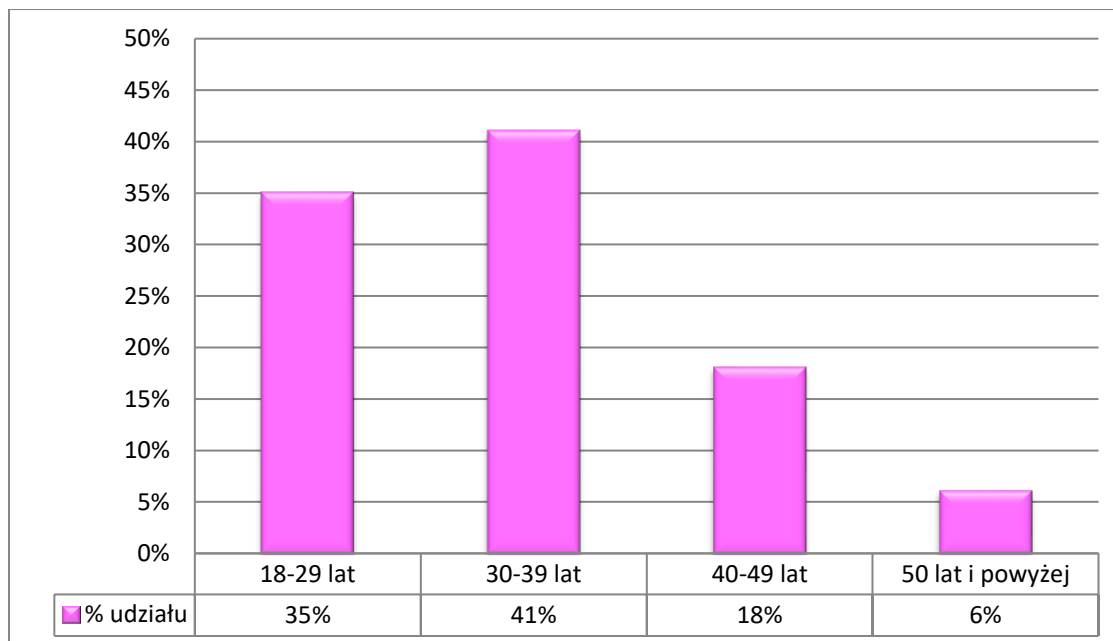
Pomimo trwającego stanu epidemii wiele osób zdecydowało się na podjęcie aktywności zawodowej w ramach rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. Dofinansowanie na ten cel z PUP otrzymało **610 osób**, znacznie więcej niż w latach poprzednich. Na wsparcie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Urząd przeznaczył kwotę **13 739 445 zł**.

Dofinansowania przyznawano osobom wykazującym przygotowanie do prowadzenia wybranego rodzaju działalności, w zakresie odpowiednich kompetencji zawodowych (posiadane wykształcenie, doświadczenie zawodowe, ukończone szkolenia oraz umiejętności zawodowe).

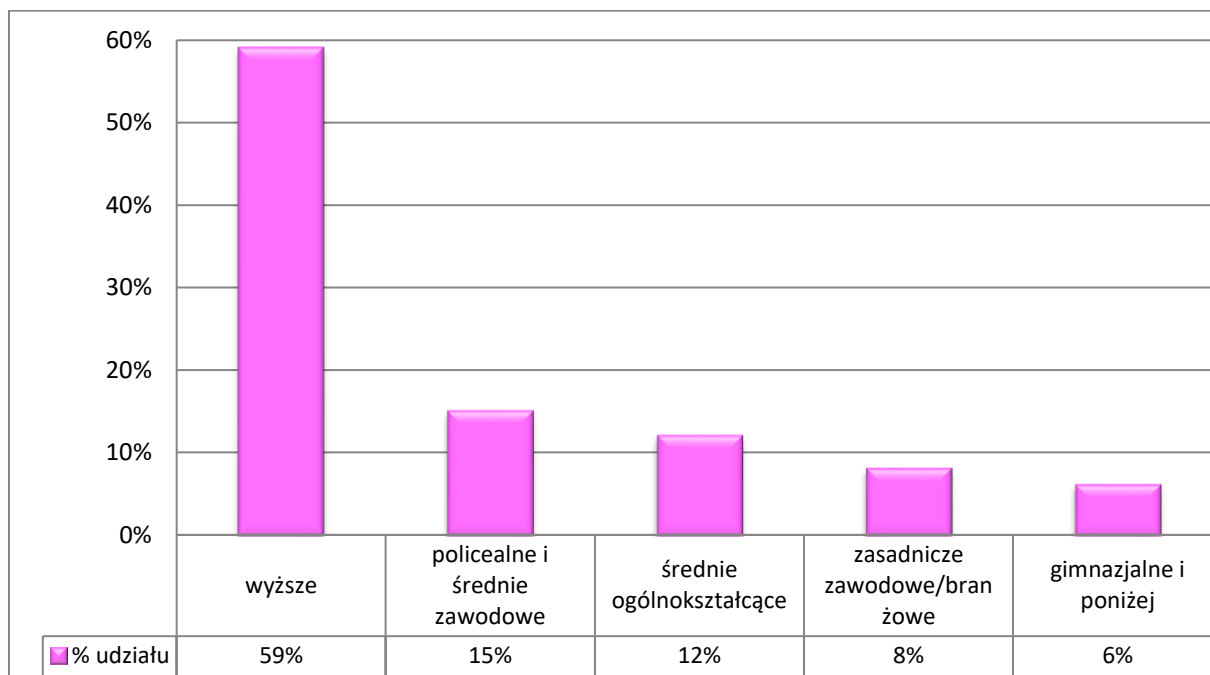
O dofinansowanie częściej występowały kobiety, stanowiąc 53% udzielonych dofinansowań.

W 2021 roku zmieniła się struktura udzielonego wsparcia pod względem wieku bezrobotnych. W latach poprzednich własne firmy z udziałem środków finansowych przyznanych przez PUP otwierały najczęściej osoby młode do 30 roku życia. Aktualnie najliczniejszą grupę stanowią osoby między 30 a 39 rokiem życia.

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wiek bezrobotnych:



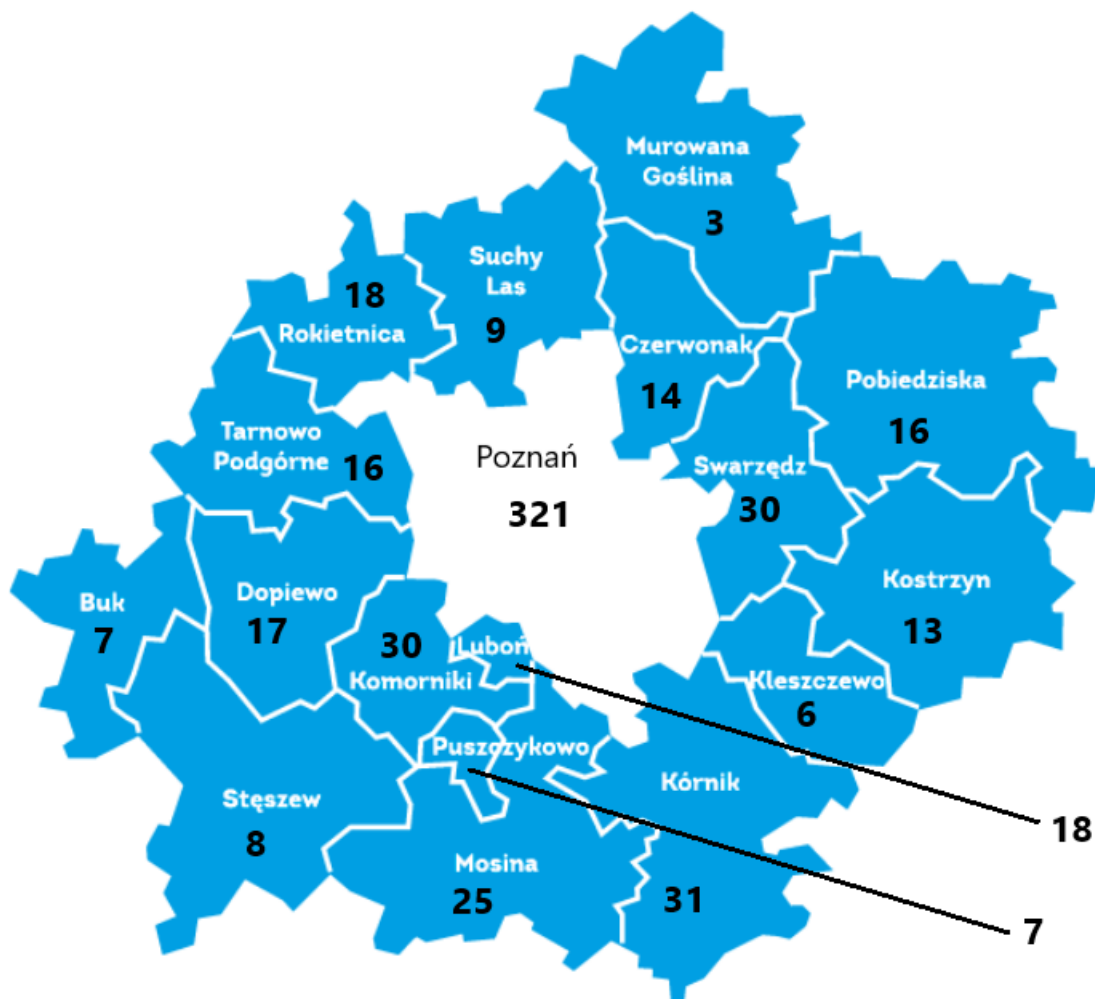
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wykształcenie bezrobotnych:



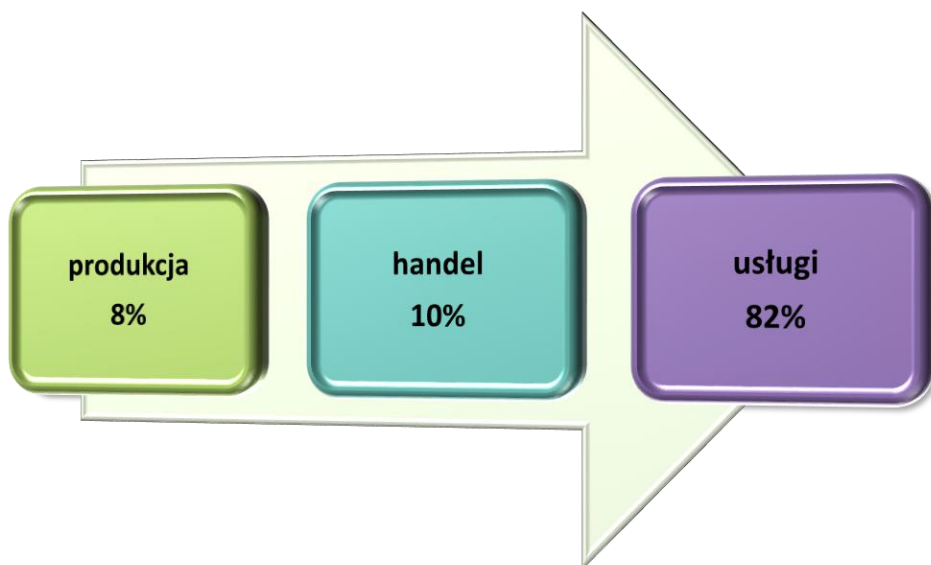
Pod względem miejsca prowadzenia działalności najczęściej firm utworzono **w mieście Poznaniu: 321 firm. W powiecie poznańskim powstało 268 firm**, z czego najczęściej w gminie Kórnik (31 firm), Komorniki oraz Swarzędz (po 20 firm).

Ponadto dofinansowania przyznano 21 osobom bezrobotnym, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej poza terenem działalności PUP w Poznaniu.

Podział przyznanych środków ze względu na miejsce podjęcia działalności gospodarczej -teren działalności PUP w Poznaniu:



Podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności:



Podział wypłaconych w 2021 roku dofinansowań według źródeł finansowania:

	Fundusz Pracy algorytm	Europejski Fundusz Społeczny		łącznie
		POWER	WRPO	
liczba dofinansowań	272	194	144	610
Kwota w zł	6 119 408	4 373 734	3 246 303	13 739 445
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na płeć bezrobotnych				
M	161	90	35	286
K	111	104	109	324
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na miejsce wykonywania działalności				
miasto Poznań	132	114	75	321
powiat poznański	131	74	63	268
poza terenem działalności PUP	9	6	6	21
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności				
usługi	235	161	107	503
handel	19	16	24	59
produkcja	18	17	13	48

Przykłady uruchomionych firm według rodzaju działalności:

Rodzaj działalności	
usługi	<ul style="list-style-type: none"> – remontowo-budowlane, ziemne i brukarskie oraz wykonywanie instalacji elektrycznych, teleinformatycznych i sanitarnych – fryzjerstwo, kosmetyka ciała, brwi, rzęs i paznokci, stylizacja i wizaż – projektowania architektonicznego, konstrukcyjnego i wnętrz – prawne – usługi i produkcja stolarska oraz montaż i renowacja mebli – doradztwa gospodarczego i zarządzania zasobami ludzkimi – fotograficzne – projektowania graficznego oraz tworzenia stron internetowych i wizualizacji – naprawy, konserwacji i czyszczenia pojazdów oraz oklejania folią – doradztwo marketingowe, w tym z zakresu marketingu internetowego – zarządzania lokalami oraz wycena i pośrednictwo w obrocie nieruchomościami – programistyczne, informatyczne oraz testowania aplikacji – prowadzenia zajęć sportowych i wypożyczanie sprzętu sportowego

	<ul style="list-style-type: none"> - sprzątania - dietetyczne i fizjoterapeutyczne - prowadzenia szkoleń, zajęć i warsztatów tematycznych - administracyjno-biurowe, copywritingowe oraz raportowanie danych i usługi kadrowe - ślusarsko-spawalnicze - groomerskie - transportu osób - naprawy i konserwacji wind, komputerów, AGD, maszyn rolniczych i przemysłowych - coachingowe - rachunkowo-księgowo, ubezpieczeniowe i doradztwo kredytowe - tłumaczenia oraz korepetycji i nauki języków
produkcja	<ul style="list-style-type: none"> - produkcja i sprzedaż artykułów dekoracyjnych i dydaktycznych oraz rękodzieła i upominków - produkcja odzieży, toreb i innych wyrobów tekstylnych oraz usługi krawieckie - produkcja i postprodukcja filmów - produkcja i postprodukcja nagrań dźwiękowych
handel	<ul style="list-style-type: none"> - odzieżą i obuwem - handel artykułami dekoracyjnymi, upominkami i rękodziełem - prowadzenie punktu gastronomicznego, kawiarni i usługi cateringowe - pojazdami i częściami samochodowymi oraz wynajem pojazdów - artykułami budowlanymi - biopreparatami, nawozami i środkami ochrony roślin - pośrednictwo w sprzedaży AGD i chemii przemysłowej - książkami i ebookami - zabawkami i klockami - artykułami wielobranżowymi - żywnością - biżuterią

Ponadto w ramach przyznanych środków finansowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano dofinansowania 2 mieszkańcom powiatu poznańskiego z niepełnosprawnościami w łącznej kwocie 59 202 zł. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

3.2 Refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który utworzy nowe miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego może otrzymać refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wysokość refundacji wynosi maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2021 roku refundacje ze środków Funduszu Pracy przyznano 8 pracodawcom w łącznej kwocie **195 279 zł**. Pracodawcy zatrudnili osoby bezrobotne na stanowiskach: operator lasera - pracownik produkcji reklamy, specjalista ds. obsługi klienta, pomoc kuchenna, handlowiec, spedytor, pomoc cukiernika, krawcowa, barman/kelner. 6 stanowisk pracy utworzono w mieście Poznaniu, 1 w gminie Buk i 1 w gminie Kostrzyn.

3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Osoby zainteresowane uruchomieniem własnego biznesu mogły korzystać ze wsparcia merytorycznego Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości. Ponadto w 2021 roku, podobnie do lat poprzednich, z usług korzystali także przedsiębiorcy.

Usługi obejmowały:

- informację i doradztwo podstawowe
- specjalistyczne porady eksperckie
- warsztaty, prelekcje i szkolenia z zagadnień związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa.

Dostosowując się do aktualnej sytuacji pandemicznej, Ośrodek oferował pomoc w szczególności w formie online.

łącznie z oferowanego wsparcia skorzystało 7 146 osób.

Informacja i doradztwo podstawowe

Wsparcie obejmowało: tworzenie biznesplanu działalności, pomoc w określeniu profilu firmy, wyboru formy opodatkowania w zależności od rodzaju działalności, tworzeniu analiz finansowych i marketingowych. Klienci mogli uzyskać także informacje o dostępnych źródłach finansowania na utworzenie oraz rozwój firmy.

Często z doradztwa korzystały osoby zainteresowane uzyskaniem z Urzędu środków finansowych na podjęcie działalności. Doradca pomagał w przygotowaniu wniosku oraz wyjaśniał formalności związane z przyznaniem dotacji.

Doradztwo specjalistyczne

W 2021 roku doradztwo specjalistyczne, prowadzone we współpracy z zewnętrznymi ekspertami otoczenia okołobiznesowego, obejmowało konsultacje w zakresie prowadzenia firmy z obszaru: księgowości, prawa (prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, prawo pracy), marketingu, sprzedaży. Z porad specjalistów korzystali przyszli właściciele firm oraz mikro i małe przedsiębiorstwa uzyskując kompleksową wiedzę w jednym miejscu.

Zakres udzielanych porad w 2021 roku:

księgowy	<ul style="list-style-type: none"> - zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, - prowadzenie ewidencji przychodów i ewidencji pomocniczych, - przestrzeganie poprawności wystawiania dokumentów księgowych, - zasady przygotowywania dokumentów rozliczeniowych do US i ZUS,
prawnik (Powiatowy Rzecznik Praw Konsumentów)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, autorskie, - zasady sporządzania umów, - podstawy prawne zakładania i prowadzenia spółek prawa handlowego

specjalista ds. marketingu, sprzedaży i pozyskiwania klientów	<ul style="list-style-type: none">- zasady marketingu firmy,- budowanie wizerunku firmy,- metody pozyskiwania klientów,- zasady prowadzenia badań rynku,- planowanie i logistyka sprzedaży.
---	---

Promocja przedsiębiorczości

W celu propagowania postaw przedsiębiorczych i zwiększenia wiedzy z tego zakresu specjaliści Ośrodka współpracowali z poznańskimi szkołami i uczelniami prowadząc warsztaty i prelekcje.

W 2021r. zakres wsparcia obejmował:

- prowadzenie webinarium pn.: „Metody finansowania działalności gospodarczej” dla uczniów Zespołu Szkół Łączności w Poznaniu w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości
- prowadzenie webinarium dla studentów AWF w zakresie oferty PUP dla przyszłych przedsiębiorców
- spotkanie informacyjne z zakresu przyznawania przez PUP środków na uruchomienie własnej firmy dla osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi

Edukacja

W ramach oferty edukacyjnej realizowane były warsztaty i szkolenia. Tematyka dostosowana została do potrzeb zgłaszanych przez zainteresowanych. Z warsztatów i szkoleń korzystały także osoby ubiegające się o przyznanie środków finansowych z Urzędu na podjęcie działalności gospodarczej oraz przedsiębiorcy zainteresowani udziałem w realizowanym przez Urząd projekcie pilotażowym pn.: „Nowe spojrzenie - nowe możliwości. Moja firma – Twoje zatrudnienie”.

Warsztaty

Spotkania organizowane w tej formie miały charakter otwarty i były dostępne dla każdej zainteresowanej osoby. W 2021 roku przeprowadzono **95 warsztatów** w formie zdalnej dla **1 129 osób** z następujących obszarów:

- **ABC własnej firmy – warsztaty przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej**
 - zakładanie jednoosobowej działalności gospodarczej oraz spółki cywilnej
 - obowiązki przedsiębiorców w noworejestrowanych firmach
- **Prawo w firmie**
 - ochrona własności intelektualnej
 - ochrona danych osobowych
 - Prosta Spółka Akcyjna – nowy sposób na prowadzenie działalności gospodarczej
 - zawieranie umów przez przedsiębiorców

- **Komunikacja biznesowa**
 - przygotowanie i prezentacja oferty handlowej
 - zarządzanie zasobami ludzkimi
 - zasady komunikacji i tworzenie profesjonalnych relacji biznesowych
 - radzenie sobie z napięciami i konfliktami oraz odnalezienie energii do działania

- **Marketing**
 - projektowanie oferty metodą design thinking
 - marketing współtworzenia wartości z klientem
 - pricing – ustalanie cen w dobie kryzysu
 - benchmark i rebranding – budowanie nowej strategii marketingowej w firmie

- **Warsztaty z zakresu przygotowania biznesplanu dla osób ubiegających się o środki finansowe na ten cel.**

Ponadto specjaliści Ośrodka prowadzili webinaria dla przedsiębiorców z zakresu zasad udzielania wsparcia w ramach realizowanego przez Urząd projektu pilotażowego pn.: „Nowe spojrzenie - nowe możliwości. Moja firma – Twoje zatrudnienie”.

Szkolenia

Szkolenia prowadzone były w grupach zamkniętych, kończyły się uzyskaniem certyfikatu.

W 2021 roku 289 osób brało udział w szkoleniach:

- e-commerce dla początkujących
- e-marketing w małej firmie
- ochrona danych osobowych w firmie – aspekty praktyczne
- desing thinking – myślenie projektowe w firmie
- księgowość w małej firmie, PKPiR
- jak prowadzić szkolenia, warsztaty i webinaria online
- Microsoft Power BI dla początkujących i zaawansowanych.

Podsumowanie działań Ośrodka w 2021 roku:

	doradztwo		Promocja przedsiębiorczości	edukacja	
Forma wsparcia	Informacja i doradztwo podstawowe	Doradztwo specjalistyczne		szkolenia	warsztaty
Liczba korzystających	5 159	322	247	289	1 129

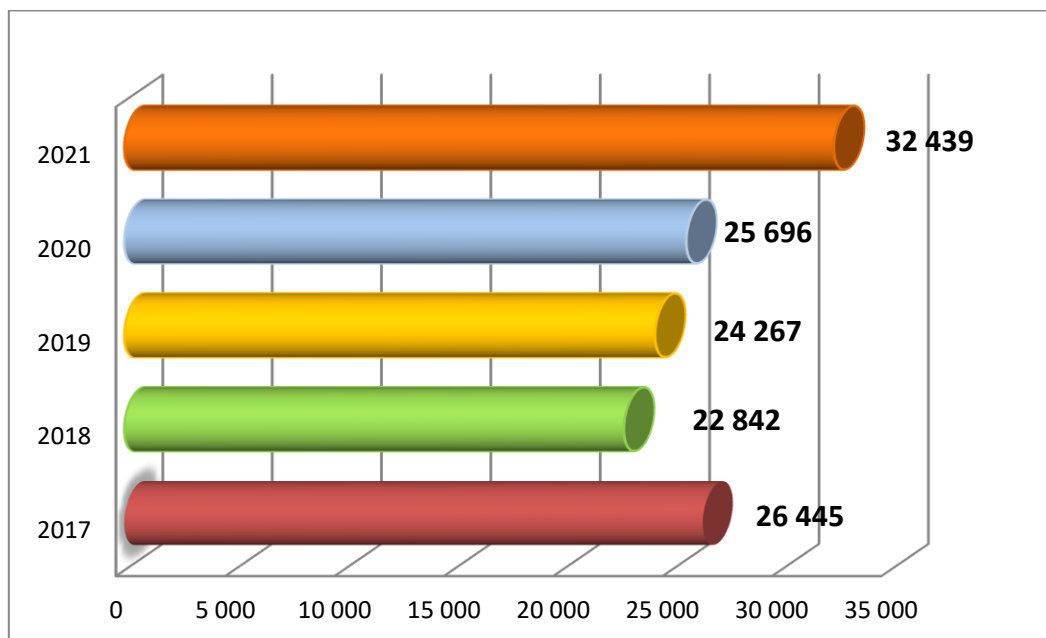
4. Współpraca z pracodawcami

4.1 Oferty pracy

W 2021 roku obserwowano poprawę sytuacji na rynku zatrudnienia w zakresie popytu na pracę w stosunku do roku poprzedniego. Uruchomienie procesów rekrutacyjnych w wielu firmach spowodowane było w największym stopniu częściowym znoszeniem obostrzeń wynikających z sytuacji epidemicznej (brak lockdownu), ale również wprowadzeniem pracy zdalnej w wielu branżach jako standardu, choć wymuszonym przez pandemiczną rzeczywistość.

Poprawę sytuacji na rynku pracy potwierdzają dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych oraz wzrost liczby zgłaszanych do Urzędu ofert pracy.

Łącznie pracodawcy zgłosili **32 439 ofert pracy**. W dalszym ciągu pracodawcy mierzyli się z trudnościami w pozyskaniu kandydatów do pracy, w szczególności do prac prostych. Te luki kadrowe wypełniali cudzoziemcy. Podobnie do roku 2020, także w 2021r., 80% ofert stanowiły oferty zgłoszone w celu uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Jednak oferty te były dostępne także dla osób bezrobotnych.



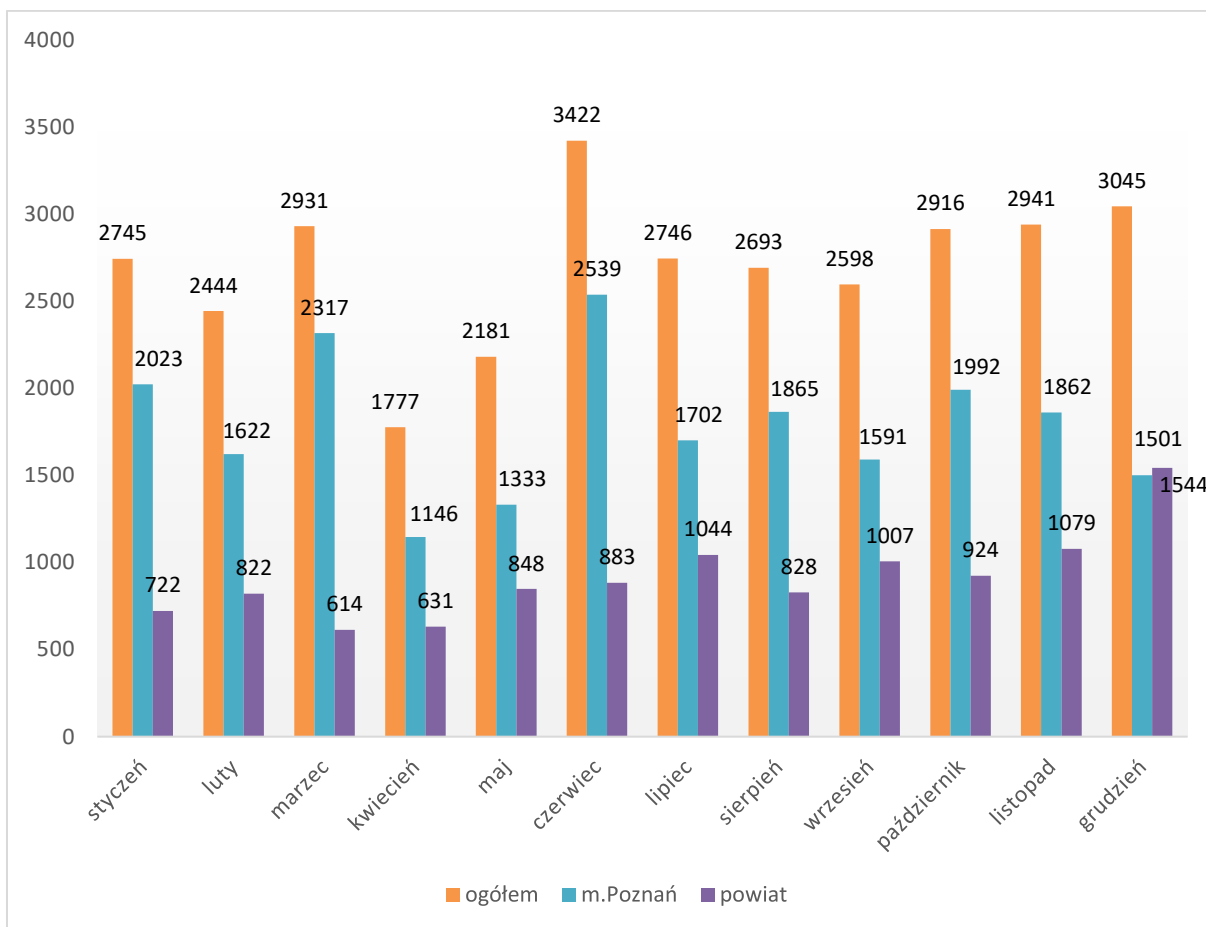
Z terenu **powiatu poznańskiego zgłoszonych zostało 10 946 ofert pracy**, najwięcej w gminie Kórnik (1 952 oferty) i Tarnowo Podgórne (1 830 ofert). Najmniej ofert pracy wpłynęło z gminy Puszczykowo (47 ofert).

W 2021 roku najczęściej poszukiwanymi kwalifikacjami były: znajomość języków, głównie rosyjskiego, posiadanie prawa jazdy kat. B, znajomość obsługi komputera.

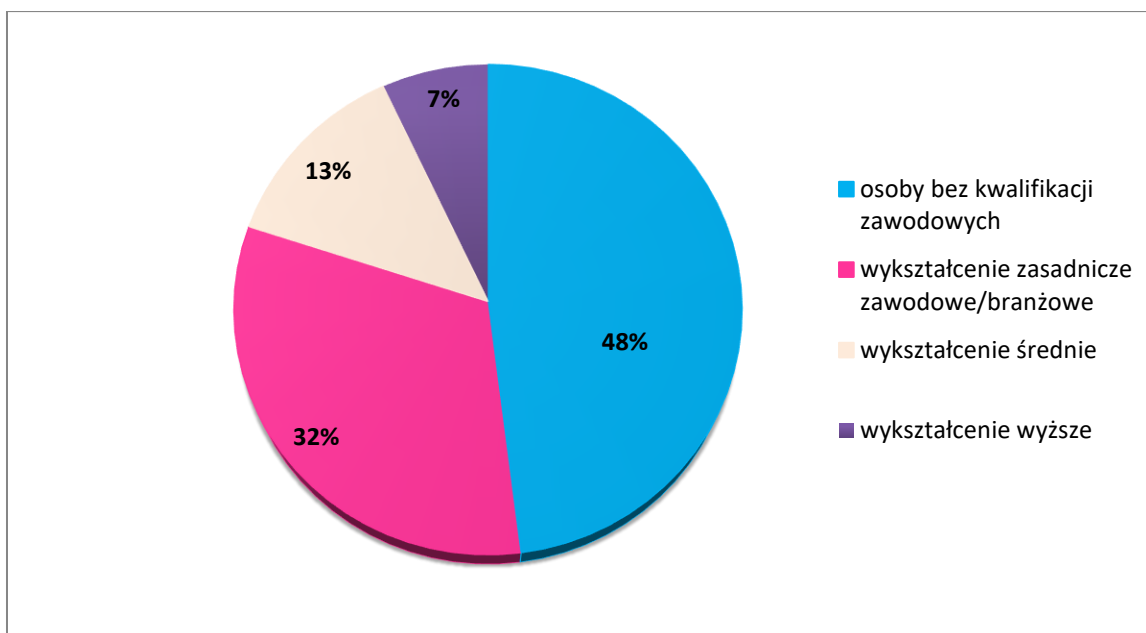
W związku z trudnościami w pozyskaniu osób o odpowiednich kwalifikacjach, wysoko cenione były kompetencje miękkie, a wśród nich najczęściej: zdolności manualne, sumienność, rzetelność, umiejętność pracy w zespole, dokładność, komunikatywność.

Na **1 ofertę pracy średnio przypadają 4 osoby**. W miesiącu pracodawcy zgłaszali średnio 2 703 oferty pracy, najwięcej w czerwcu (3 422 oferty), najmniej w kwietniu (1 777 ofert).

Liczba ofert pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach:



Struktura ofert pracy pod względem wymaganego poziomu wykształcenia:



Wśród osób z wykształceniem wyższym (7% ofert pracy) pracodawcy poszukiwali najczęściej: kierowników produkcji w przemyśle, inżynierów elektryków automatyków, specjalistów ds. rekrutacji pracowników, specjalistów ds. kadr, księgowych, administratorów baz danych, nauczycieli przedszkoli, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli języków obcych, specjalistów kontroli jakości, specjalistów ds. rachunkowości, specjalistów administracji publicznej.

Wśród osób z wykształceniem średnim (13% ofert pracy) najczęściej poszukiwane zawody to: opiekun klienta, technik prac biurowych, technik mechanik maszyn i urządzeń, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pracownik agencji pracy tymczasowej, spedytor, opiekun klienta, dyspozytor transportu samochodowego, technik masażysta, przedstawiciel handlowy, grafik komputerowy.

Spśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (32% ofert) najczęściej: robotnik gospodarczy, kurier, sprzedawca, kasjer handlowy, manikiurzystka, fryzjer, kosmetyczka, kierowca samochodu dostawczego, ślusarz, mechanik – monter maszyn i urządzeń, drukarz, ogrodnik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, kierowca operator wózków widłowych, magazynier.

Spśród osób bez kwalifikacji zawodowych (48% ofert) pracodawcy najczęściej zgłaszane oferty to: sprzątaczką biurową, salową, robotnik magazynowy, pomoc kuchenna, pakowacz ręczny, pokojowa, operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, operator maszyn produkcyjnych, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, pracownik pralni chemicznej, ogrodnik terenów zielonych, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik ochrony fizycznej.

Z uwagi na stan epidemii nie realizowano giełd pracy.

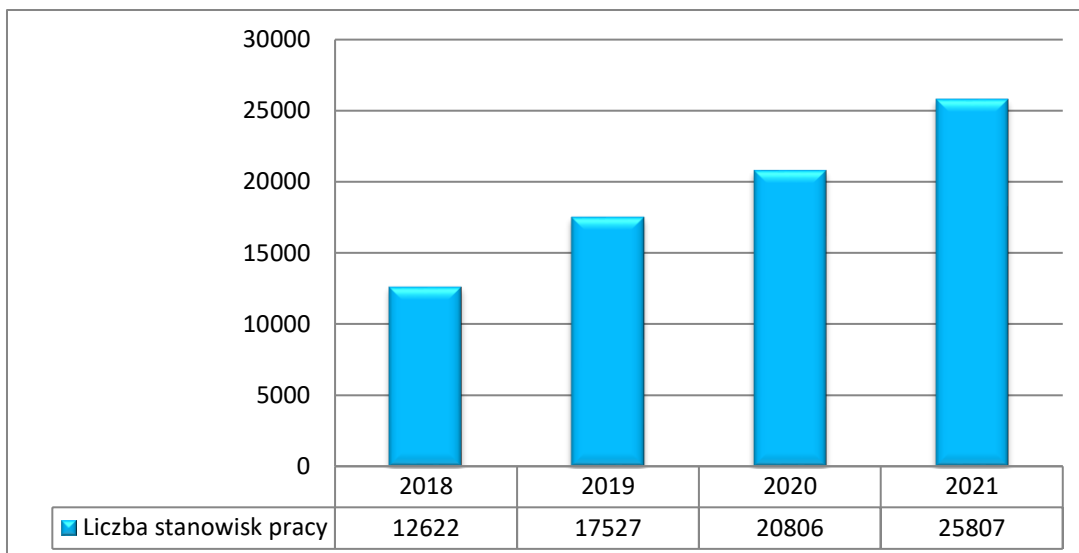
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Działania związane z zatrudnianiem cudzoziemców stanowią znaczną część działalności urzędu pracy w zakresie współpracy z pracodawcami. Z roku na rok rośnie liczba zadań związanych z obsługą wydawania informacji starosty oraz rejestracji oświadczeń pozwalających na powierzanie pracy obcokrajowcom.

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informacja starosty stosowana jest do celów uzyskania zezwolenia na pracę typu A. Do wniosku o wydanie przez wojewodę zezwolenia na pracę cudzoziemca pracodawca zobowiązany jest dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w przypadku 289 zawodów i specjalności, w których występują ciągłe niedobory pracowników, podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi nie jest zobowiązany do dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia, informacji starosty. Niemniej jednak corocznie wzrasta liczba ofert pracy zgłaszanych celem uzyskania informacji starosty. 2021r. to kolejny rok, w którym odnotowano 24% procentowy wzrost liczby wydanych informacji starosty w porównaniu do roku poprzedzającego. **Łącznie w roku ubiegłym Urząd wydał informacje starosty na 25 807 stanowisk pracy.**



Pracodawcy, którym wydano opinie, w szczególności byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników na stanowiskach:

- sprzedawcy
- operatorzy maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- operatorzy urządzeń do przetwórstwa drobiu
- pracownicy wykonujący prace proste
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
- kierowcy samochodu dostawczego, osobowego i taksówkarze
- kurierzy
- masarze
- magazynierzy
- fryzjerzy
- kosmetyczki
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Pracodawca mógł powierzyć wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy cudzoziemcowi jednego z 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy, przez okres do 6 miesięcy w ciągu 12 następujących po sobie miesięcy.

W 2021 roku ponownie wzrosła liczba zarejestrowanych oświadczeń. Do Urzędu wpłynęło 97 665 wniosków o rejestrację oświadczenia.

łącznie zarejestrowano 93 382 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Podobnie do lat poprzednich większość zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy (80%).

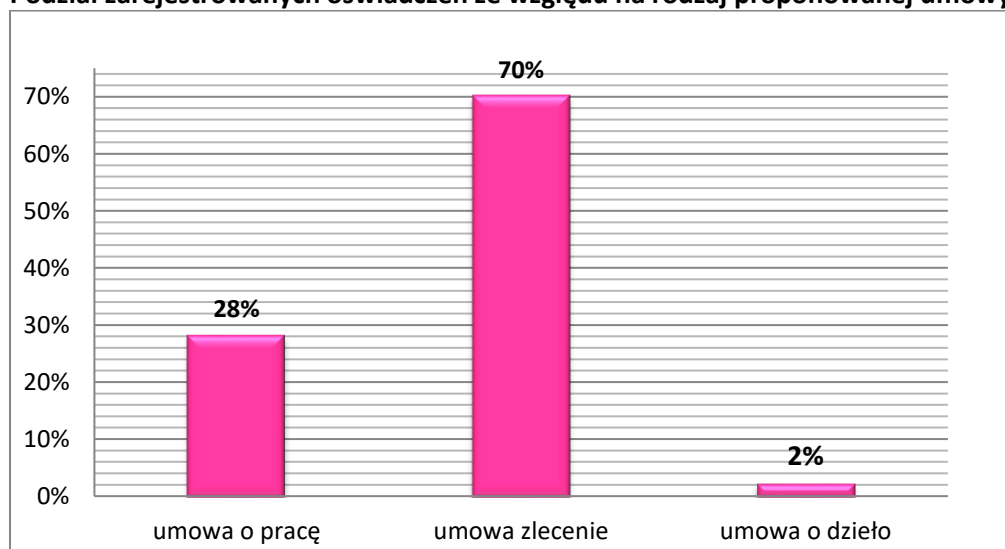
Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca:

kraj	ogółem
Armenia	1%
Białoruś	7%
Gruzja	7%
Mołdawia	2%
Rosja	3%
Ukraina	80%

Najczęściej cudzoziemcy byli zatrudniani przy wykonywaniu prac prostych, rzadziej w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi.

Najczęściej reprezentowanymi rodzajami działalności pracodawców były: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, transport i gospodarka magazynowa.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na rodzaj proponowanej umowy:



Zezwolenia na pracę sezonową

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcy mogli wykonywać pracę przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka.

W 2021 roku do Urzędu wpłynęły 1 893 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. **łącznie wydano 934 zezwoleń.**

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zatrudniano głównie obywateli Ukrainy: 87%. Pozostałe 13% dotyczyło obywateli: Filipin, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Rosji oraz krajów indonezyjskich i afrykańskich.

Reprezentowane branże pracodawców, którym wydano zezwolenia: 95% - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, 5% - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

4.3 Tarcza antykryzysowa

W 2021 roku Urząd kontynuował przyznawanie wsparcia przedsiębiorcom dotkniętym skutkami epidemii COVID-19 w ramach tarczy antykryzysowej. W ciągu roku zakończone zostały nabory w ramach niektórych instrumentów wsparcia. Jednocześnie uruchomione zostały kolejne instrumenty: dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż oraz dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne.

W 2021 roku realizowano następujące formy wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej:

- pożyczka dla mikroprzedsiębiorców – art. 15 zzd *Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* – nabór wniosków przedsiębiorców zakończono 10.06.2021r.
- pożyczka dla organizacji pozarządowych – art. 15 zзда – nabór zakończony 10.06.2021r.
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców – art. 15 zzb – nabór zakończony 10.06.2021r.
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych – art. 15 zze – nabór zakończony 10.06.2021r.
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej – art. 15 zze² – nabór zakończony 10.06.2021r.
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – art. 15 zzc – nabór zakończony 10.06.2021r.
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż – art. 15 zze⁴ – nabór zakończony 31.01.2021r.
- dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26.02.2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19* – nabór zakończony 31.08.2021r.
- dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne – nabór zakończony 30.09.2021r.

Instrumenty wsparcia przedsiębiorców finansowane były ze środków finansowych Funduszu Pracy zasilonego funduszem przeciwdziałania COVID-19 oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu POWER.

łącznie na wszystkie formy wsparcia do Urzędu w 2021 roku wpłynęło **25 411 wniosków przedsiębiorców**. Na realizację tarczy antykryzysowej łącznie **wydatkowano kwotę 125 412 502 zł**.

Pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców – art. 15 zzd

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w *Ustawie Prawo Przedsiębiorców*, prowadzący działalność gospodarczą przed 1.04.2020r. oraz mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Środki finansowe w wysokości do 5 000 zł mogły zostać przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Warunkiem umorzenia pożyczki była konieczność prowadzenia działalności gospodarczej co najmniej przez okres min. 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie następowało z urzędu, po sprawdzeniu spełnienia warunku obowiązkowego okresu prowadzenia działalności.

Pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych – art. 15 zzda

O pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej mogły wnioskować organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 *Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

Pożyczka udzielana była na zasadach pożyczek dla mikroprzedsiębiorców.

Realizacja pożyczek (art. 15 zzd i 15 zzda):

	Liczba złożonych wniosków	Liczba przedsiębiorców, którym udzielono pomocy	Kwota wydatkowana (zł)
2020r.	74 899	70 670	352 767 012
2021r.	1 820	628*	3 071 596
łącznie lata 2020 i 2021	76 719	71 298	355 838 608

*w tym wnioski złożone w 2020r. i rozpatrywane w 2021r.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców – art. 15 zzb

Wsparcie przeznaczone było dla przedsiębiorstw, które wykazały spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych 2 miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres musiał mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku.

Wsparcie udzielane było na łączny okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Jeżeli przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie przez okres trzech miesięcy w 2020r., to nie mógł ponownie skorzystać z analogicznego wsparcia w 2021r.

Wysokość dofinansowania uzależniona była od procentowego spadku obrotów:

Spadek obrotów

Wysokość dofinansowania

Co najmniej 30%	do kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika
co najmniej 50%	do kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika
co najmniej 80%	do kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. Dofinansowanie nie mogło zostać przyznane w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały sfinansowane z innych środków publicznych.

Realizacja dofinansowań:

	Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wydatkowana (zł)
2020r.	4 553	3 986	119 310 087
2021r.	797	659	16 896 827
łącznie lata 2020 i 2021	5 350	4 645	136 206 914

Większość firm, które złożyły wnioski o udzielenie wsparcia łącznie w 2020r. i 2021r. to mikroprzedsiębiorstwa (81%) odnotowujące spadek obrotów co najmniej o 50% (43% ogółu złożonych wniosków).

Podział złożonych wniosków w latach 2020 i 2021 pod względem wielkości przedsiębiorstwa oraz spadku obrotów:

		% złożonych wniosków
ogółem		100%
W tym	mikroprzedsiębiorstwa	81%
	małe przedsiębiorstwa	16%
	średnie przedsiębiorstwa	3%
W tym ze względu na spadek obrotów o co najmniej	30%	28%
	50%	43%
	80%	29%

W okresie przyznawania wsparcia (2020r. i 2021r.) Urząd wspierał przedsiębiorców w utrzymaniu w zatrudnieniu **34 071 pracowników**.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz dla kościelnej osoby prawnej – art. 15 zze i 15zze²

Organizacje pozarządowe korzystały z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników na zasadach określonych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej.

W przypadku kościelnej osoby prawnej dofinansowanie było przyznawane w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent wsparcia był zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wsparcie udzielane było na łączny okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Organizacje lub kościelne osoby prawne, które otrzymały dofinansowanie przez okres trzech miesięcy w 2020r., nie mogły ponownie skorzystać z analogicznego wsparcia w 2021r.

Realizacja dofinansowań (art. 15 zze i art. 15 zze²):

	Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wydatkowana (zł)
2020r.	94	79	2 987 116
2021r.	24	17	210 640
łącznie lata 2020 i 2021	118	96	3 197 756

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – art. 15 zzc

Z dofinansowania skorzystać mogli przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi, niezatrudniającymi pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych. Środki finansowe mogły zostać wykorzystane na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych 2 miesięcy w roku poprzednim, jednak po 31 grudnia 2019 r.

Wysokość dofinansowania obliczona była według przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
- co najmniej 50% – w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
- co najmniej 80% – w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie udzielane było na okres do 3 miesięcy, zatem firmy, które skorzystały ze wsparcia w 2020r. nie mogły skorzystać z niego w 2021r. Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.



Realizacja dofinansowań:

	Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wydatkowana (zł)
2020r.	11 692	10 220	54 674 620
2021r.	2 524	1 974	9 762 960
łącznie lata 2020 i 2021	14 216	12 194	64 437 580

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż – art. 15 zze⁴

Z instrumentu przyznawanego na podstawie art. 15 zze⁴ skorzystać mogli mikro i mali przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w określonych branżach objętych wsparciem. Nabór wniosków w tym zakresie trwał od 19.12.2020r. do 31.01.2021r.

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z *Ustawą Prawo przedsiębiorców*
- na dzień 30 września 2020r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według PKD jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym do objęcia pomocą
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020r.
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019r.

Dotacja w wysokości do 5 000 zł była bezzwrotna pod warunkiem kontynuowania wykonywania działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę przez okres min. 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Z dotacji korzystać mogli także przedsiębiorcy, którzy skorzystali z innych form wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej, w tym z pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy, jednak środki finansowe nie mogły zostać wykorzystane na pokrycie tych samych kosztów.

Lista branż objętych wsparciem (zgodnie z przeważającym PKD) obejmuje branże: handlową, transportową w zakresie transportu pasażerskiego, gastronomiczną, artystyczną (filmową, muzyczną i fotograficzną), fizjoterapeutyczną, rekreacyjną, edukacyjną, targową, działalność szpitali w zakresie leczenia uzdrowiskowego.

Realizacja dotacji:

	Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie
2020r.	1 100	797	6
2021r.	1 955	2 022*	585*
łącznie lata 2020 i 2021	3 055	2 819	591

*w tym wnioski złożone w 2020r. i rozpatrywane w 2021r.

Podział złożonych wniosków pod względem wielkości przedsiębiorstwa:

	% złożonych wniosków
mikroprzedsiębiorstwa	97,4%
małe przedsiębiorstwa	2,6%

O dotację najczęściej występowały firmy z przeważającym kodem PKD działalności gospodarczej 56.10.A - restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż - Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19

Od 1 lutego 2021r. dotacje przyznawane na podstawie art. 15 zze⁴ zastąpione zostały dotacją na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152)*. Nabór wniosków w tym zakresie zakończono 31.08.2021r.

Lista rodzajów działalności według określonych kodów PKD została rozszerzona do 59 włączając m.in. branże: turystyczną, hotelarską, usługową, artystyczną w zakresie kultury, rozrywkową i rekreacyjną, fryzjerską i kosmetyczną.

Ponadto o dotację ubiegać mogli się przedsiębiorcy określonych branż, którzy:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z *Ustawą Prawo przedsiębiorców*
- na dzień 31.03.2021r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według PKD jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym do objęcia pomocą

- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021r. i na dzień składania wniosku
- przychód z działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020r. lub we wrześniu 2020r.

Realizacja dotacji:

Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie
18 266	17 075	1 191

Z dotacji najczęściej korzystali mikroprzedsiębiorcy (97,6% wniosków).

Dotacja mogła zostać udzielona więcej niż 1 raz – liczba możliwych wsparć została określona w zależności od posiadanego PKD.

udzielone dotacje	% przedsiębiorców
1 raz	43,9%
2 razy	22,2%
3 razy	16,6%
4 razy	11,2%
5 razy	6,1%

Na realizację dotacji w ramach art. 15 zze⁴ oraz ww. *Rozporządzenia* Urząd wydatkował w 2021r. kwotę **95 390 479 zł**, a łącznie w latach 2020 i 2021 na dotacje dla przedsiębiorców określonych branż: **99 370 379 zł**.

Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne – art. 15 zze^{4a}

Dotacja w wysokości do 5 000 zł przewidziana została dla prowadzących działalność gospodarczą w zakresie sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty z kodem PKD 47.11.Z i 47.19.Z.



Ponadto przedsiębiorcy musieli spełnić warunki:

- posiadać status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z *Ustawą Prawo przedsiębiorców*
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020r.,
- przychód z działalności gospodarczej był niższy co najmniej o 40% odpowiednio w listopadzie 2020r., grudniu 2020r., styczniu 2021r., lutym 2021r. albo w marcu 2021r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019r. lub we wrześniu 2020r.

Realizacja dotacji:

Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota wydatkowana (zł)
25	16	9	80 000

Wszystkie złożone wnioski pochodziły od mikroprzedsiębiorców.

Jeden przedsiębiorca mógł uzyskać dotację kilkakrotnie, w zależności od liczby miesięcy, w których nastąpił spadek przychodów, jednak nie więcej niż pięciokrotnie.
Nabór wniosków zakończono 30.09.2021r.

udzielone dotacje	Liczba przedsiębiorców
1 raz	5
2 razy	4
3 razy	3
4 razy	3
5 razy	1

4.4 Zwolnienia grupowe

W roku sprawozdawczym zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiło **19 zakładów pracy**.

Początkowo zgłoszono do PUP chęć zwolnienia 5 449 osób, lecz pracę straciły finalnie 1 124 osoby. Wśród firm przeprowadzających zwolnienia grupowe 8 firm (dla 3 460 osób) zakończy proces przeprowadzania zwolnień w 2022r. i 2023r., z czego największa liczba pracowników przewidzianych do zwolnień (2 311 osób) zatrudnionych jest w 2 zakładach pracy, których siedziba mieści się w powiecie poznańskim, natomiast pracownicy zamieszkują teren całego kraju.

1	2020			2021		
	2	3	4	5	6	7
	ogółem	miasto Poznań	powiat poznański	ogółem	miasto Poznań	powiat poznański
Liczba zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień	31	19	12	19 ¹	15	4
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień	4 612	1 475	3 137	5 449 ²	1 249	4 200
Liczba zwolnionych pracowników (stan na 31 grudnia danego roku)	995	605	390	1 124 ³	278	846

¹ w tym 1 firma zgłosiła zamiar przeprowadzenia zwolnień zarówno w Poznaniu, jak i w powiecie poznańskim

² w tym 3 460 osób przewidzianych do zwolnienia w 2022r. i 2023r. z firm zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2020r. i 2021r.

³ w tym 763 osoby zwolnione w 2021r. z firm zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2019r. i 2020r.

Struktura grup pracowniczych objętych zwolnieniami grupowym obejmuje różne branże z przewagą branży produkcyjnej, magazynowej i biurowej.

Firmy, które dokonały największych zwolnień w 2021 roku:

- Eurocash S.A. – 433 osoby (zamieszkujące teren całego kraju)
- Delikatesy Centrum – 264 osoby (zamieszkujące teren całego kraju)
- Imperial Tobacco Polska – 76 osób
- Norauto Polska Sp. z o.o. – 73 osoby
- Tesco Polska Sp. z o.o. – 73 osoby

10 firm zaniechało przeprowadzenia zwolnień grupowych, w stosunku do 865 pracowników, w tym 137 osób z powiatu poznańskiego.

Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników

Wszystkim firmom zgłaszającym zamiar rozwiązania stosunków pracy w ramach zwolnień grupowych Urząd oferował pomoc dla pracowników przewidzianych do zwolnienia. Zakres oferowanego wsparcia, zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami pracowników, obejmował: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, informację o sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia, przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej. Z uwagi na stan epidemii pomoc świadczona był zdalnie.

Ponadto Urząd oferował organizację wirtualnych spotkań informacyjnych dla pracowników zagrożonych zwolnieniami, podczas których prezentowane są procedury rejestracji w Urzędzie, możliwości wsparcia w poszukiwaniu nowego zatrudnienia, również poprzez usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP w Poznaniu. Ze spotkań online i prezentacji usług skorzystały 4 firmy.

Zgodnie z przepisami prawnymi firmy przeprowadzające zwolnienia dla co najmniej 50 pracowników zobowiązane są do zawarcia programu zapewniającego pracownikom dostęp do usług rynku pracy, realizowanego przez urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową.

W 2021 roku Urząd zawarł programy z 4 firmami: W.EG Polska Sp. z o.o., Poczta Polska S.A., Imperial Tobacco Polska, Norauto Polska Sp. z o.o.

Program określał formy i zakres pomocy świadczonej przez Urząd pracownikom w zależności od potrzeb, w tym: pośrednictwo pracy, indywidualne konsultacje doradcy zawodowego, doradztwo dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, w tym uzyskaniem z urzędu pracy jednorazowo środków finansowych na ten cel.

4.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Jednym z istotnych działań współpracy z pracodawcami jest wspieranie przedsiębiorców i ich pracowników w podnoszeniu kompetencji zawodowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego w wysokości 20% kosztów, natomiast 80% kosztów kształcenia finansowanych jest w ramach KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorców, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia. Kwota finansowana przez urząd pracy nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ **określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o środki KFS na ten cel,
- ✓ **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ **egzamin** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających uzyskanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

Na 2021 rok Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określiło następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- ❖ Priorytet I: dla osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19 musiały ograniczyć swoją działalność
- ❖ Priorytet II: dla pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby
- ❖ Priorytet III: w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Urząd identyfikował zawody deficytowe na podstawie badania Barometr Zawodów 2021 dla miasta Poznania i powiatu poznańskiego)
- ❖ Priorytet IV: dla osób po 45 roku życia
- ❖ Priorytet V: dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- ❖ Priorytet VI: w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii narzędzi pracy, w tym technologii i narzędzi cyfrowych
- ❖ Priorytet VII: dla osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości
- ❖ Priorytet VIII: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Po zaangażowaniu środków w ramach przyznanego limitu, Urząd wystąpił o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku z obserwowanym dalszym zainteresowaniem pracodawców. Zgodnie z opinią Rady Rynku Pracy środki z rezerwy KFS pracodawcy mogli przeznaczyć na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców
- pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej
- osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
- osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności
- osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Corocznie wzrasta liczba pracodawców zainteresowanych wsparciem w ramach środków KFS i wydatkowane na ten cel środki finansowe.



łącznie w 2021 roku w ramach środków KFS wsparcie uzyskało 1 972 pracowników. Na ten cel wykorzystano 6 389 850 zł.

rok	liczba zawartych umów	liczba osób objętych wsparciem	kwota wydatkowana (w zł)
2014	18	72	617 270
2015	120	792	3 750 646
2016	54	1 110	2 725 435
2017	120	1 687	3 287 058
2018	54	1 101	2 166 278
2019	188	2 036	4 770 032
2020	124	1 436	5 001 694
2021	160	1 972	6 389 850
łącznie lata 2014-2021	838	10 206	28 708 273

Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Intensywne, zaawansowane techniki marketingu, sprzedaży, obsługi klienta oraz TOC (teoria ograniczeń)
- Akademia finansów i rachunkowości
- Akademia przedstawiciela handlowego
- Analiza sensoryczna
- Systemy zarządzania bezpieczeństwem żywności
- Szkolenia fryzjerskie, podologiczne
- Akademia magazyniera
- Administrator baz danych
- Zwiększanie efektywności firmy w czasach kryzysu poprzez kształcenie sprzedażowych i zarządczych kompetencji kluczowych pracowników
- Obsługa klienta w placówce medycznej w warunkach wysokiego poziomu stresu
- Zaawansowane narzędzia rozbudowanego pakietu MS OFFICE 365
- Podatek dochodowy od osób prawnych oraz podatek od wartości dodanej – rozliczenia roczne i najważniejsze zmiany
- VAT w obrocie międzynarodowym
- Metody i narzędzia optymalizacji pracy w firmie produkcyjnej
- Komunikacja z klientem w czasach pandemii
- Metody i narzędzia pracy w rozproszonym zespole sprzedażowym
- Operator systemów teleinformatycznych
- Profesjonalny kontakt personelu sprzątającego z gościem
- Profesjonalna recepcja wizytówką hotelu
- Akademia VAT, PIT, CIT
- Optymalizacja podatkowa, czyli jak zmniejszyć obciążenia podatkowe, wynagrodzenia, ZUS i inne należności publicznoprawne w praktyce
- Terapia manualna w koncepcji osteopatycznej

- Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa
- Księgowość projektów unijnych
- Kurs pedagogiki Montessori 3-6
- Efektywna komunikacja i współpraca w zespole wielokulturowym
- Bezpieczeństwo IT
- Procesy komunikacji w marketingu cyfrowym
- Planowanie kampanii online
- Wykorzystanie technologii IT w procesie sprzedaży i promocji (e-commerce)
- Wdrażanie rozwiązań w zakresie robotyzacji i automatyzacji procesów produkcyjnych
- Wykorzystanie technologii ICT w procesie komunikacji wewnętrznej

Pracodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie kształcenia reprezentowali w szczególności branże:

- działalność usługowa
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- przetwórstwo przemysłowe
- opieka zdrowotna i społeczna
- działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca
- edukacja
- informacja i komunikacja
- budownictwo.

Firmy, którym udzielono wsparcia wg wielkości:

Wielkość	liczba pracodawców
Mikroprzedsiębiorca	105
mały przedsiębiorca	28
średni przedsiębiorca	15
pozostali	12

5. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy

W ramach współpracy z jednostkami samorządowymi udostępniano poprzez **Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI)** uprawnionym organom, (ośrodkom pomocy społecznej i jednostkom obsługującym świadczenia rodzinne) pozyskiwanie danych o osobach zarejestrowanych i działaniach aktywizacyjnych wobec nich zastosowanych.

Realizując działania z partnerami rynku pracy na rzecz wsparcia w podejmowaniu aktywności zawodowej zorganizowano warsztaty zdalne dla 10 wychowanków **Zakładu Poprawczego w Poznaniu**. Celem warsztatów było zapoznanie z aktualnymi wymaganiami pracodawców i ofertą Urzędu skierowaną do osób młodych.

W 2021r. kontynuowano prace w ramach **Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej**, w ramach których realizowano badania nt.: wpływu pandemii na rozwój gospodarczy powiatu, zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje na lokalnym rynku pracy, jakości i charakterystyki ofert pracy w regionie, zapotrzebowania na kompetencje cyfrowe i językowe, potrzeb kadrowych w sektorze edukacji i opieki zdrowotnej w wielkopolskich powiatach, realizacji Tarczy Antykryzysowej oraz coroczne badanie Barometr Zawodów.

W roku sprawozdawczym przedstawiciele Urzędu zostali także zaproszeni do członkostwa w radzie programowej programu Urzędu Miasta Poznania pn.: „Kierunki działań i zadania miasta Poznania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych na lata 2021 – 2025” oraz prac w zespole ds. polityki senioralnej miasta Poznania na lata 2022 – 2026.

Ponadto promocja oferty Urzędu i analizy dotyczące działań skierowanych do poszukujących zatrudnienia obejmowały:

- udział w webinarium nt. oferty edukacyjnej dla młodzieży zorganizowanym przez MRiPS
- udział w webinarium Instytutu Badań Strukturalnych „Staż czy szkolenie – co jest lepsze dla młodych bezrobotnych?”
- udział w e-seminarium „Cudzoziemcy w aglomeracji poznańskiej – cudzoziemcy w pandemii. O sytuacji migrantów na rynku pracy w czasie COVID-19” zorganizowanym przez Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dzieci i Młodzieży w Poznaniu
- udział w VIII Targach Praktyk i Staży online zorganizowanych przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza
- udział w panelu dyskusyjnym pn.: „Rola doradcy zawodowego w wyborze ścieżki kariery na wielkopolskim rynku pracy” w ramach projektu Czas Zawodowców – Bis – Zawodowa Wielkopolska Politechniki Poznańskiej
- udział w badaniu społecznym MRiPS pn.: „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.

Z kolei dla organizacji pozarządowych dotkniętych skutkami pandemii zorganizowano wspólnie z Wielkopolską Radą Koordynacyjną Związkiem Organizacji Pozarządowych warsztaty online nt. zasad przyznawania wsparcia przez urząd pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej.



Ponadto współpracując przy realizacji 9 projektów innych podmiotów zachęcano osoby poszukujące zatrudnienia do korzystania z oferowanych form wsparcia.

L.p	Projekt	Lider projektu	Działania	Zadania PUP	Grupa docelowa
1.	#Aktywator – wsparcie integracji migrantów w województwie wielkopolskim	Międzynarodowa Organizacja do spraw Migracji, Miasto Poznań, Fundacja Centrum Badań Migracyjnych	informacje dla migrantów z zakresu legalizacji pobytu i pracy, doradztwo zawodowe, porady prawne, kursy języka polskiego, lokalne inicjatywy integracyjne, infolinia Migrant.info, szkolenia kulturowe	promocja projektu	cudzoziemcy spoza Unii Europejskiej
2.	Przyszłość Wielkopolski w rękach Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	Warsztaty: przygotowanie i zarządzanie projektami, negocjacji, Team building, komunikacji interpersonalnej, sztuczna inteligencja, big data, media społecznościowe, asertywności, kreatywne go myślenia, sztuka autoprezentacji i wystąpień publicznych, zarządzanie stresem	promocja projektu	osoby pracujące, uczące się, z terenu Wielkopolski
3.	Kierunek praca – działaj skutecznie	Agencja Zatrudnienia Wspomaganego BIZON	poradnictwo zawodowe, psychologiczne, warsztaty kompetencji społecznych i zawodowych, staże zawodowe, treningi umiejętności praktycznych i próbki pracy, wsparcie trenera pracy	promocja projektu	osoby niepełnosprawne, w wieku 18-64 lata, z terenu Wielkopolski
4.	Dotacja na Twoją Firmę	WARP Sp. z o.o.	dotacja na rozpoczęcie działalności, wsparcie pomostowe	promocja projektu	osoby powyżej 30 r.ż., z terenu Wielkopolski
5.	Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy	PFRON	rehabilitacja zawodowa, psychospołeczna, medyczna	promocja projektu, udział w webinarach	niepełnosprawni, którzy wskutek doznanego urazu lub choroby w różnych okresach życia stracili zdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie, osoby z niepełnosprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym, które nigdy nie funkcjonowały na rynku pracy i nie mają kwalifikacji zawodowych



6.	Fundacja Aktywnej Rehabilitacji	Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością szansą na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia II	opracowanie indywidualnych planów działania, warsztaty aktywizacji zawodowej, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, staże rehabilitacyjne, praktyki, szkolenia zawodowe, wsparcie coachingowe/psychologiczne, poradnictwo zawodowe	promocja projektu	wiek 18 lat i więcej do osiągnięcia wieku emerytalnego, status osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo, orzeczenie ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, niepełnosprawnością sprzężoną, bądź orzeczenie wydane dla celów rentowych
7.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu	Inteligentne kwalifikacje zawodowe	szkolenia zawodowe	promocja projektu	osoby w wieku 25 lat i więcej, z wykształceniem nie wyższym niż ponadgimnazjalne, z ukończonym liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym, technikum, technikum uzupełniającym, zasadniczą szkołą zawodową i nie uczestniczących wcześniej w programie kształcenia ustawicznego powiaty: Poznań, poznański, obornicki, wągrowiecki, szamotulski, śremski
8.	DGA S.A.	Rozwijaj się!	dofinansowanie do szkoleń i kursów	promocja projektu	osoby dorosłe z subregionu poznańskiego, w wieku aktywności zawodowej
9.	Feniks	MOPR w Poznaniu	wsparcie asystentów, konsultacje psychologiczne, terapeutyczne, grupy samopomocowe, edukacyjne, warsztaty, doradztwo zawodowe, szkolenia, staże zawodowe, praktyki, poradnictwo prawne, coaching	porozumienie w sprawie realizacji projektu	osoby z Poznania zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

6. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W prowadzeniu lokalnej polityki rynku pracy istotną rolę odgrywa opiniowanie przez Powiatową Radę Rynku Pracy podziału limitu środków Funduszu Pracy i wyboru odpowiednich form aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Przyjmowany plan realizacji form wsparcia opiera się na analizie ich efektywności z lat poprzednich przy uwarunkowaniach lokalnego rynku pracy. Dzięki temu Powiatowa Rada Rynku Pracy ma realny wpływ na kreowanie polityki rynku zatrudnienia w regionie.

W 2021 roku odbyło się **5 posiedzeń** Rady, z czego 3 w formie zdalnej. **Podjęto 5 uchwał.**

Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała zmiany w podziale limitu środków finansowych Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i innych uprawnionych celem dostosowania do aktualnych potrzeb, zmiany w podziale limitów środków finansowych na zadania określone w art. 108 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)*, tj. na działania fakultatywne oraz zasadność realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2022r.

Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych Poznania i powiatu poznańskiego

23 czerwca 2021 roku na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy zaprezentowano *Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych Poznania i powiatu poznańskiego z roku szkolnego 2019/2020*. W raporcie dokonano analizy problemu bezrobocia młodzieży na rynku lokalnym z uwzględnieniem podejmowania przez nich aktywności zawodowej, przedstawiono analizę dostępnych ofert pracy i form wsparcia w zatrudnieniu aktualnie oferowanych przez PUP w Poznaniu.

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia na koniec lutego 2021 roku wzrosła o 100% w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedzającego, co związane jest z pandemią. Jednak udział osób młodych w ogóle zarejestrowanych wyniósł 8,5%, znacznie mniej niż w skali wojewódzkiej i krajowej.

Łączna liczba absolwentów szkół w 2020 roku dokonujących rejestracji w PUP w Poznaniu wyniosła 521 osób i była o 12% większa w porównaniu z liczbą zarejestrowanych absolwentów z rocznika 2019. Spośród tych osób corocznie największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem wyższym. Jednakże pozytywnym aspektem jest stały spadek udziału bezrobotnych absolwentów szkół wyższych w populacji bezrobotnych absolwentów, który obserwowany jest od kilku lat. Aktualnie liczba zarejestrowanych w PUP w Poznaniu absolwentów uczelni jest najniższa od 21 lat.

Spośród 521 absolwentów z rocznika szkolnego 2020, rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, 42% podjęło zatrudnienie do końca lutego 2021 roku.

W 2021 roku formuła *Raportu* została zmieniona i poszerzona o badanie przeprowadzone wśród bezrobotnych absolwentów. Celem badania było uwzględnienie ich spostrzeżeń dotyczących przygotowania do poszukiwania pracy i oczekiwań względem przyszłej kariery zawodowej. W badaniu absolwenci oceniali jak ich zdaniem wygląda sytuacja na lokalnym rynku zatrudnienia, czy są przygotowani do podjęcia zatrudnienia, jakie kompetencje ich zdaniem są aktualnie pożądane, jakich warunków zatrudnienia oczekują od pracodawców. W 2022 roku zaplanowano przeprowadzenie badania wśród lokalnych pracodawców celem określenia oczekiwanych przez nich kompetencji absolwentów niezbędnych do podjęcia pracy i oceny postaw osób młodych względem zatrudnienia. Całościowa analiza badań, zarówno absolwentów, jak i pracodawców posłuży do sprecyzowania obszarów wymagających wsparcia absolwentów, w tym do zaprojektowania i zastosowania działań, które przyczynią się zmniejszenia problemu niedostatecznej korelacji kompetencji osób młodych w odniesieniu do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców.

7. Wyróżnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu otrzymał dyplom Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za realizację zadań z Tarczy antykryzysowej w 2020 roku. Urząd poza dotychczasowymi zadaniami z ogromnym zaangażowaniem realizował wsparcie dla przedsiębiorców w trudnych czasach epidemii. Na podstawie tzw. ustawy antycovidowej za pośrednictwem tego Urzędu do przedsiębiorców Poznania i powiatu poznańskiego trafiło prawie 544 mln zł w roku 2020. Natomiast w 2021r. przedsiębiorcy otrzymali wsparcie na łączną kwotę ponad 125 mln zł.



**8. Struktura wydatków Funduszu Pracy**

L.p.	wyszczególnienie	Wykonanie (w tys zł)	% wydatków
I.	Wydatki obligatoryjne	37 077,6	19,5
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	33 422,3	17,6
2.	Świadczenia integracyjne	2 319,6	1,2
3.	Dodatki aktywizacyjne	1 335,7	0,7
II.	Pozostałe wydatki (fakultatywne)	1 402,8	0,7
III.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	145 168,8	76,4
1.	Szkolenia	1 261,7	0,7
2.	Prace interwencyjne	246,0	0,1
3.	Roboty publiczne	84,6	0,0
4.	Prace społecznie użyteczne	18,6	0,0
5.	Świadczenie aktywizacyjne	27,5	0,0
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatr. 50+	234,7	0,1
7.	Refundacja składek ZUS–spółdzielnie socjalne	49,9	0,0
8.	Bon zatrudnieniowy	176,8	0,1
9.	Bon na zasiedlenie	288,0	0,2
10.	Staże	3 360,2	1,8
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	13 739,4	7,2
12.	Refundacja doposażenia stanowisk pracy	195,3	0,1
13.	Dojazdy bezrobotnych do pracy, na rozmowę kwalifikacyjną, na badania medycyny pracy	0,8	0,0
14.	Dofinansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną	54,9	0,0
15.	Badania lekarskie bezrobotnych w celu stwierdzenia zdolności do pracy	4,9	0,0
16.	Stypendia na kontynuację nauki	12,8	0,0
17.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy	2 908,0	1,5
18.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników	16 896,8	8,9
19.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	9 763	5,1
20.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych	128,4	0,1
21.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej	82,2	0,0
22.	Pożyczka dla organizacji pozarządowych	163,6	0,1
23.	Dotacja dla mikro i małego przedsiębiorcy określonych branż	95 390,5	50,2
24.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne	80,0	0,0
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 389,8	3,4
V.	Projekt pilotażowy	16,0	0,0
RAZEM I-IV		190 055	100,0

**Wydatki poniesione w 2021 roku na poszczególne formy wsparcia i efektywność zatrudnieniowa
(stan na 31.12.2021r.)**

Forma aktywizacji	Fundusz Pracy wg algorytmu MRPIPS	EFS		Ogółem wydatki	Liczba osób, które ukończyły formę aktywizacji *	Liczba podjęć pracy/działalności gospodarczych	Efektywność *
		POWER	WRPO				
Szkolenia	117 909	500 731	643 060	1 261 700	604	217	36%
Prace interwencyjne	176 574	0	69 426	246 000	30	26	86,7%
Roboty publiczne	84 633	0	0	84 633	6	5	83,3%
Prace społecznie użyteczne	18 641	0	0	18 641	12	1	8,3%
Świadczenie aktywizacyjne	27 543	0	0	27 543	1	1	100%
Dofinansowanie wynagrodz. dla 50+	234 700	0	0	234 700	38	28	73,7%
Bon zatrudnieniowy	176 759	0	0	176 759	10	8	80%
Bon na zasiedlenie	0	288 000	0	288 000	54	51	94,4%
staże	774 048	1 868 193	717 992	3 360 233	400	284	71%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 119 408	4 373 734	3 246 303	13 739 445	499	491	98,4%

* Zgodnie z obowiązującą metodyką obliczania efektywności zatrudnieniowej podane liczby osób, które zakończyły udział w formie wsparcia, podjęły pracę i wskaźnik efektywności dotyczą osób, które zostały skierowane do udziału w formie aktywizacji w latach poprzednich i po zakończeniu okresu dofinansowania i obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, w 2021r. pozostały w zatrudnieniu. Efektywność zatrudnieniowa osób, które zostały skierowane do udziału w 2021 roku będzie mierzona po zakończeniu okresu dofinansowania zatrudnienia i utrzymania stanowiska pracy, stąd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ulegnie zmianie.



Wydatki poniesione w 2021r. na realizację tarczy antykrzysowej wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2021r.)

Forma wsparcia	Fundusz Pracy zasilony funduszem przeciwdziałania COVID-19	EFIS - POWER	Ogółem wydatki
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy – art. 15 zzd	2 908 000	0	2 908 000
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw - art. 15 zzb	15 491 486	1 405 341	16 896 827
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy samozatrudnionego – art. 15 zzc	9 276 880	486 080	9 762 960
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych – art.. 15 zze	128 404	0	128 404
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej – art. 15 zze ²	82 236	0	82 236
Pożyczka dla organizacji pozarządowych – art. 15 zзда	163 596	0	163 596
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż – art. 15 zze ⁴ i Rozporządzenie	95 390 479	0	95 390 479
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw prowadzących sklepiki szkolne	80 000	0	80 000
łącznie wydatki	123 521 081	1 891 421	125 412 502



Wydatki fakultatywne w 2021r.

Nazwa zadania		Wydatki w zł
Art. 108 ust. 1 pkt 6	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	20 840
Art. 108 ust. 1 pkt 27	Finansowanie dodatków do wynagrodzeń pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów	176 219
Art. 108 ust. 1 pkt 30	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	19 997
Art. 108 ust. 1 pkt 31	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	37 347
Art. 108 ust. 1 pkt 32	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	553 366
Art. 108 ust. 1 pkt 34	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	529 651
Art. 108 ust. 1 pkt 38	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	39 780
Art.108 ust.1 pkt 43	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	25 588
RAZEM		1 402 788

Zakończenie

Działania planowane do realizacji w 2022 roku:

➤ **ograniczanie skutków epidemii**

- dalsze wspieranie przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej
- realizacja projektu pilotażowego „NOWE SPOJRZENIE – NOWE MOŻLIWOŚCI. MOJA FIRMA – TWOJE ZATRUDNIENIE”

➤ **wspieranie podejmowania zatrudnienia osób bezrobotnych**

- realizacja usług i instrumentów rynku pracy

➤ **aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

- wzrost kompetencji zawodowych bezrobotnych niezbędnych na lokalnym rynku pracy

➤ **wspieranie młodzieży w podejmowaniu zatrudnienia:**

- realizacja programów aktywizacyjnych skierowanych do osób młodych
- współpraca z instytucjami edukacyjnymi – warsztaty, prelekcje, spotkania informacyjne dla uczniów, studentów, rodziców

➤ **wspieranie przedsiębiorczości:**

- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczych
- działalność Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości

➤ **realizacja współpracy z pracodawcami i innymi partnerami:**

- pozyskiwanie pracodawców do współpracy – zachęcanie do zatrudniania bezrobotnych
- współpraca z samorządami gminnymi, organizacjami pozarządowymi, ośrodkami pomocy społecznej

➤ **wzrost efektywności prowadzonych programów rynku pracy.**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, marzec 2022r.